

ФОРМУЛА ТЕПЛА



ВАДИМ БРАВВЕ –
О ЗАДАЧАХ,
ПЕРСПЕКТИВАХ И ЛИЧНЫХ
ОТКРЫТИЯХ

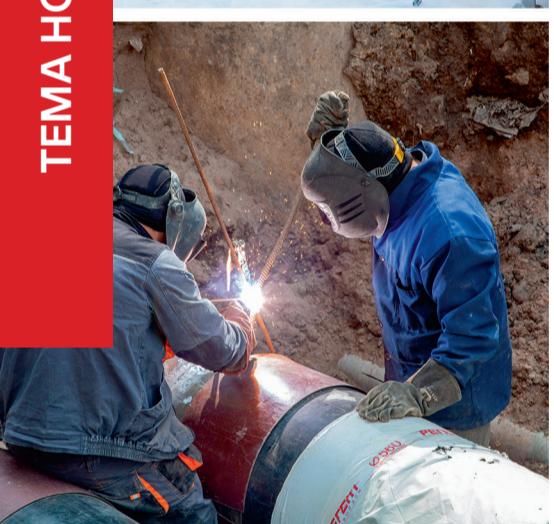
| Читайте и смотрите
на стр. 2-3

ЭКСКЛЮЗИВНО
для ФТ

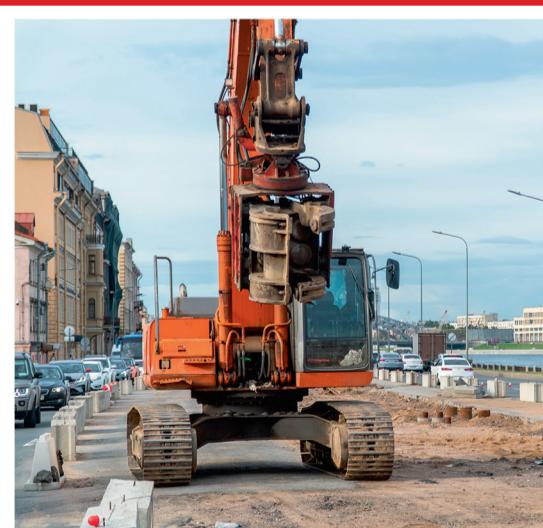


ВАДИМ БРАВВЕ: «НЕ ВЕРЮ В КОМАНДУ, ВЕРЮ ТОЛЬКО В ПРОФЕССИОНАЛОВ»

ТЕМА НОМЕРА



В этом году ТЭК и «Теплосеть» сделали большой шаг на пути к объединению — компании возглавил один руководитель. Теперь энергетики выстраивают единый вектор работы и вместе решают задачи по повышению надежности теплоснабжения Санкт-Петербурга и Ленобласти. О целях, перспективах, личных открытиях — в интервью генерального директора Вадима Бравве — честно, откровенно и не без иронии.



“ТЭК и “Теплосеть” для меня неотделимы”

Вадим Евсеевич, Вы были назначены генеральным директором сразу двух компаний – необычно. Как считаете, почему?

Думаю, настал момент. Это логическое продолжение событий 2023 года, когда Губернатор Александр Беглов принял своевременное решение о выкупе акций АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» и объединении под управлением города 75% тепловых сетей от общей протяженности трубопроводов в Северной столице. Теперь и ТЭК, и «Теплосеть» – городские компании, которые должны работать в одном ритме и направлении. При этом уже сейчас мы наблюдаем улучшение производственных показателей «Теплосети», что только подтверждает правильность решения Губернатора.

Присоединению «Теплосети» к ТЭКу – быть?

Мы все прекрасно понимаем, что присоединение «Теплосети» – назревшая необходимость. Поручил разработать соответствующую дорожную карту. Нюансов много. Нас ждет кропотливая работа, которая займет, в моем представлении, не меньше двух лет. Предстоит решить сложнейший вопрос тарифного регулирования, проанализировать бизнес-процессы. Результатом станет одна понятная компания под названием «Топливно-энергетический комплекс Санкт-Петербурга», которая будет находиться под полным управлением города.

Какие задачи стоят перед Вами сегодня?

Моя цель как руководителя – приблизить показатели работы «Теплосети» к ТЭКу. Один из ключевых – удельная повреждаемость. Петербуржцы устали смотреть на то, что вопросы, связанные с модернизацией энергоинфраструктуры в зоне «Теплосети», решались недостаточно быстро. Пришло время сдвинуть ситуацию с мертвой точки. Как это сделать? Нужны деньги и время. Консолидация активов «Теплосети» в городской структуре помогла закрыть первый вопрос за счет привлечения средств бюджета. Повлиять же на второй куда сложнее. Масштабные реконструкции тепловых сетей, которые позволят снизить количество дефектов, требуют проведения проектно-изыскательских работ, прохождения экспертизы – все это время. Только после этого мы сможем приступить к строительно-монтажным работам, за которыми должны последовать видимые изменения.

При этом актуальными остаются задачи по снижению удельной повреждаемости на сетях

АО «ТЭК СПб», сокращению затрат обеих компаний, усилию блоков технологического присоединения, оптимизации персонала и другие.

Вы инициировали изменение организационной структуры компаний. Какого эффекта ожидаете?

Действительно, структура ТЭКа претерпела существенные изменения. Мне не потребовалось разбираться, как я иногда шучу, «кого как зовут». Проработав не один год, я знал, как компания функционирует изнутри, все плюсы и минусы выстроенной ранее структуры. На основе этого разбил деятельность Общества на блоки, отдал их в ответственность заместителей прямого подчинения, а также выделил два важнейших направления – производственное и коммерческое. Последние были переданы под управление первых заместителей генерального директора Игоря Стренадко и Артема Волостникова – специалистов с опытом, знающих и понимающих нашу организацию. Аналогичным образом, с учетом нюансов компании, выстроил и структуру «Теплосети».

Какого эффекта жду от изменений оргструктуры? Во-первых – снижения затрат. Несмотря на то, что юридически ТЭК и «Теплосеть» – две разные компании, многие блоки уже объединены. Во-вторых – увеличения эффективности выполняемых работ и бизнес-процессов.

Надеюсь, к концу года сформируем коллектив, который будет слаженно и сплоченно работать и поможет мне реализовать задачи, поставленные городом. Подчеркну: не команда, а коллектив. У меня нет своей команды. Я пришел работать с людьми. Готов трудиться со всеми, кто руководствуется интересами ТЭКа и «Теплосети» и приносит реальную пользу.

“Мне не нужна своя команда, мне нужен коллектив”

Вы провели ряд встреч с трудовыми коллективами. Чем делятся сотрудники? Удалось ли выполнить какие-то пожелания?

Это было одним из моих первых решений – проводить встречи с рабочими, на которых держатся обе компании. Если специалисты перестанут выполнять свои обязанности, экономистам нечего будет считать, юристам что-то анализировать, а бухгалтерам нечего будет писать в бухгалтерском отчете.

Конечно, самый главный вопрос – заработка плата, и как она изменится с приходом нового руководителя. Отмечу: необходимость привести этот показатель в «Теплосети» к параметрам ТЭКа сохраняется.

Глобально вопрос решит объединение компаний. В ближайшей же перспективе дополнительные выплаты могут быть произведены за счет средств, сэкономленных благодаря оптимизации организационной структуры и фонда оплаты труда. В частности, премии могут быть выплачены сотрудникам за их достижения ко Дню энергетика – приятный подарок.

Еще один блок популярных вопросов – создание комфортных условий труда. Например, на одной из встреч специалисты затронули тему спецодежды. Прозвучало пожелание: сделать ее удобной, функциональной. Пригласили поставщиков, провели демонстрацию, собрали мнение представителей трудовых коллективов – при проведении закупки пожелания будут учтены.

Вы уделяете немало внимания внутренней жизни компаний. Какие задачи по развитию внутрикорпоративной культуры ставите?

Задача одна: развивать и всецело поддерживать. Кстати, хочу отметить решение, на котором я настоял – масштабирование использования внутрикорпоративной системы «Битрикс 24». Уверен, что те, кому пришлось не по вкусу мое руководство, это решение восприняли тяжелее всего (смеется), потому что на портале появилась масса задач для руководителей направлений и подразделений. Считаю, что система – отличный инструмент не только для поручений, но и для получения информации. Сегодня «Битрикс» наполняется новостями – людям интересно читать про самих себя, коллег, получать полезную информацию о мероприятиях, в том числе городских, участвовать в конкурсах, видеть новости производства и не только, да и в целом узнать, чем живет компания. Так что настоятельно рекомендую: присоединяйтесь!

А если более масштабно, в ТЭКе и «Теплосети» трудится более восьми тысяч человек. Корпоративная культура – это то, что объединяет нас, дает возможность чувствовать себя частью чего-то большего, делает работу осознанной. Оплата труда – данность, а не проявление заботы о сотрудниках. Именно поэтому уделяю особое внимание этому направлению, в частности, спорту. Продолжаем в сотрудничестве с профсоюзными организациями развивать спартакиады компаний. Летом провели футбольный турнир для ресурсоснабжающих предприятий. Запланирован зимний хоккейный турнир. Совершенствуем ведомственную базу отдыха «Силандэ», которая серьезно преобразилась за последние годы.

Поддерживаем и другие социальные блага – добровольное медицинское страхование, выплату компенсаций и многое другое. За короткое время удалось ввести систему премирования за сдачу норм комплекса «Готов к труду и обороне». Раз в квартал сотруд-

ники обеих компаний могут записаться для централизованной сдачи нормативов. Инициатива вызвала ажиотаж и азарт: люди, действительно, хотят испытать свои силы, многие готовятся, ставят цель и достигают ее.

“Ломать через колено – не мой подход”

Расскажите о своем наиболее важном достижении за последние месяцы?

Сложно говорить о достижениях за такой короткий срок. Как и любой сотрудник, каждое утро в голове или на бумаге я составляю список дел. Скажу честно: с момента назначения я ни разу не был доволен собой, потому что ничего не успеваю. Но если серьезнее подойти к вопросу, мне удалось в короткие сроки изменить организационную структуру обеих компаний, куда быстрее, чем я того ожидал, и уже получить от этого первые результаты.

Ваше главное открытие на посту руководителя ТЭКа и «Теплосети»?

Знаете, когда работаешь с коллегами на одной стороне, а в последнее время я занимался сбытовой деятельностью, то воспринимаешь их определенным образом. Случаются недопонимания, столкновения по разным вопросам из-за разницы взглядов. Ты не соглашаешься с их подходом к работе, тебе кажется, что человек неправ, видишь его недостатки. Оказавшись на другой стороне, я осознал, что эти недостатки могут быть ценным и полезным преимуществом для развития компаний. Для меня это – открытие.

Назовите три главных принципа, которыми Вы руководствуетесь в своей работе?

Первый: не навредить. И ТЭК, и «Теплосеть» – старейшие компании со своим опытом, практикой, устоями. Ломать что-то через колено – не мой подход. Второй: руководствоваться интересами компаний, оставив на заднем плане личное отношение. Я буду работать с человеком, если он профессионал своего дела. Третье: у меня нет цели войти в историю компании, запомниться или понравиться, но есть необходимость добиться выполнения задач, поставленных городом.

Каких результатов Вы ожидаете достичь к концу года?

С оргструктурой мы уже разобрались. Теперь я сам себе поставил цель: увеличение прибыли по сравнению с 2024 годом. Хотя бы на один рубль. Надеюсь, у меня получится – с помощью сотрудников, коллектива – без какой-либо команды.

К ОТОПСЕЗОНУ – ГОТОВЫ



АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» полностью готовы к началу отопительного сезона. Исполняя задачу, поставленную Губернатором, компании провели проверку более 7600 км тепловых сетей, а также планово-предупредительный ремонт 256 котельных, 324 центральных тепловых пунктов и пяти насосно-перекачивающих станций.

Подготовку к новому отопительному сезону теплоэнергетики начали еще в апреле с температурных испытаний – ТЭК и «Теплосеть» провели

44 проверки трубопроводов на максимальную температуру. Испытания позволили обнаружить 43 ненадежных участка и превентивно заменить их.

Гидравлические испытания, которые прошли в межотопительный период, помогли предотвратить еще 837 дефектов, 512 из них – в зоне АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», что почти в три раза меньше показателя прошлого года. В общей сложности по итогам испытаний теплоэнергетики уже заменили почти 2500 метров трубопроводов.

«После консолидации активов "Теплосети" в городской структуре компания начала активно наращивать объемы превентивной работы. Применяются традиционные и инновационные способы диагностики сетей. Так, количество акустических датчиков было увеличено с 17 до 1352 устройств. Масштабируется и внутритрубная диагностика тепломагистралей. Все эти методы – дополнительная гарантия надежного теплоснабжения потребителей в отопительном сезоне», – отмечает генеральный директор АО «ТЭК СПб»

и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» Вадим Бравве.

Кроме того, по поручению Губернатора Александра Беглова компании завершили к началу нового учебного года реконструкцию теплопроводов на территории 18 образовательных учреждений и в полном объеме восстановили благоустройство.

МИХАИЛ КОМАСОВ – ЗАСЛУЖЕННЫЙ ЭНЕРГЕТИК СТРАНЫ

НОВОСТИ

Заместитель генерального директора по капитальному строительству АО «ТЭК СПб» и директор по капитальному строительству АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» Михаил Михайлович Комасов удостоен звания «Заслуженный энергетик Российской Федерации». Почетное звание входит в перечень государственных наград и установлено Указом Президента.

Награда была вручена лично Губернатором Санкт-Петербурга Александром Бегловым на торжественной церемонии.

«Здесь собрались люди разных профессий и возрастов. Вы – отражение достижений города за последние годы. У Петербурга много почетных названий – промышленная, культурная, научная столица. Это потому, что в любой сфере деятельности петербуржцы добиваются самых высоких результатов. Сейчас мы поставили перед собой смелые и масштабные задачи по развитию города. Уверен, талант, трудолюбие петербуржцев, ваша преданность любимому городу – гарант успеха», – отметил Александр Беглов.

Михаил Комасов родился в 1976 году. Свою трудовую деятельность начал в декабре 1996 года оператором теплового пункта в ТЭКе. Работал сменным мастером котельной, старшим мастером, начальником участка и впоследствии прошел путь до заместителя генерального директора по капитальному строительству компании. Возглавляет также блок капитального строительства в АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», второй крупнейшей теплосетевой компании Северной столицы.

Его профессиональный вклад высоко оценен государством – ранее Михаил Комасов был награжден благодарностями и почетными грамотами различных комитетов и ведомств, включая Министерство энергетики РФ и Правительство Санкт-Петербурга, а также медалями Федерального казначейства.

Коллективы АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» поздравляют Михаила Михайловича с присвоением звания и желают ему дальнейших успехов, крепкого здоровья и новых достижений на благо Санкт-Петербурга и России!



«ТЕПЛОСЕТЬ» ЗАВЕРШИЛА РЕКОНСТРУКЦИЮ НА КОРАБЛЕСТРОИТЕЛЕЙ

Специалисты АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» завершили обновление финального отрезка труб распределительной сети «Кораблестроителей», снабдив более 50 000 жителей Василеостровского района надежным теплом перед предстоящим отопительным сезоном.

Закончить обновление последних по проекту 1682 метров труб на улице Кораблестроителей позволила консолидация активов АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» под управлением города. Теперь специалисты компании, опираясь на опыт АО «ТЭК СПб» в части ускоренных темпов реконструкций, планируют завершить с опережением нормативных сроков работы по восстановлению нарушенного благоустройства территории объекта.

Совокупно за все время реконструкции было проложено 5146 метров изношенных сетей, которые заменили на современные стальные трубы в пенополиуретановой теплоизоляции. Тропопроводы также оснастили системой оперативно-дистанционного контроля, которая ведет непрерывный мониторинг состояния труб и их изоляции.

В настоящий момент компания ведет активный процесс восстановления нарушенного благоустройства

территории – специалисты завершают вывоз мусора и избыточных песочных масс, а также приступили к восстановлению газонного и дорожно-асфальтового покрытия. Компания проводит демонтаж и всей установленной на территории временной теплотрассы, поскольку потребители в зоне реконструкции уже переведены на теплоснабжение по новым трубам. Полностью завершить благоустройство планируется до конца агротехнического периода этого года.

Реализация данного проекта повысила надежность теплоснабжения 76 зданий, в том числе 53 многоквартирных домов и девяти детских учреждений.

Напомним, что ранее городской статус «Теплосети» позволил специалистам компании приступить к масштабному обновлению внутристоронних сетей на улице Кораблестроителей. Всего по проекту к IV кварталу 2029 года будет обновлено более 24 000 метров тепловых сетей в границе ул. Капитанская, Кораблестроителей, Наличная и Морской наб. с пересечением Адмиральского проезда. Реализация данного проекта улучшит надежность теплоснабжения 42 зданий, в том числе 37 многоквартирных домов и трех детских учреждений.



ТЭК ПОВЫСИЛ НАДЕЖНОСТЬ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ БОЛЬШОЙ ОХТЫ

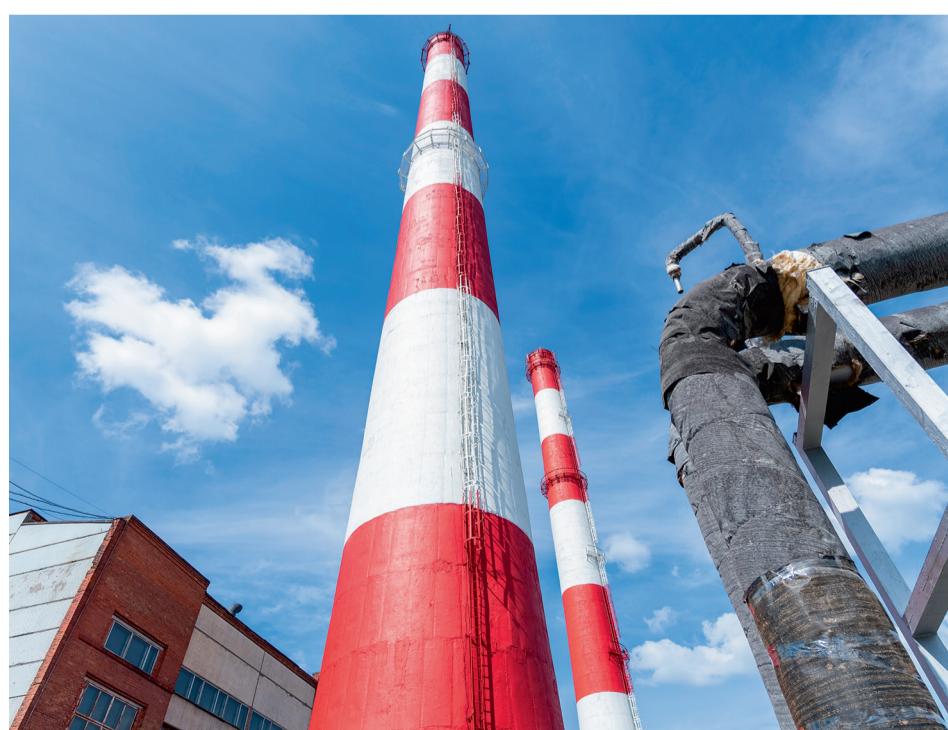


АО «ТЭК СПб» завершило реконструкцию более 370 метров тепломагистрали диаметром 400 мм на Салтыковской дороге. Участок тепловой сети от 4-й Красногвардейской котельной снабжает промышленную зону «Полюстрово» и используется как резервный ввод для обеспечения бесперебойного теплоснабжения порядка 100 зданий, которые находятся в кварталах 40 и 41 Большой Охты в границах шоссе Революции, пр. Металлистов, Большой Пороховской ул. и отрезка железнодорожных путей. В общей сложности от 4-й Красногвардейской котельной зависит комфорт в 247 зданиях, в том числе 77 жилых домах, семи детских, 20 учебных учреждениях, шести школах и 23 объектах здравоохранения. Среди последних – клиника имени Петра Великого и корпус клинической инфекционной больницы им. С.П. Боткина на Пискаревском пр.

Устаревшую тепловую сеть, построенную в 1995 году, заменили стальными трубопроводами в пенополиуретановой изоляции – современный энергоэффективный материал позволяет минимизировать теплопотери.

В настоящее время жители получают тепло от новой тепломагистрали, ведется демонтаж временной тепловой сети. Восстановить благоустройство на объекте планируется в ноябре 2025 года.

Отметим, в настоящее время городские теплоэнергетические компании АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» ведут проектно-изыскательские работы по обновлению свыше 25 000 метров трубопроводов в Красногвардейском районе. Всего до конца этого года будет обновлено порядка 3500 метров тепловых сетей.



В «СИЛАНДЭ» РАЗЫГРАЛИ ПЕРВЫЙ КУБОК ЭНЕРГЕТИКИ-2025

ЭНЕРГИЯ СПОРТА



На территории ведомственной базы ТЭКа «Силандэ» прошел футбольный турнир Кубок Энергетики-2025. Мероприятие стало знаковым событием не только для сотрудников крупнейших ресурсоснабжающих предприятий Петербурга, но и ярким примером единства и дружбы спортивных коллективов.

На турнире собрались лучшие спортсмены компаний энергетической отрасли города, среди которых выступили команды АО «ТЭК СПб», АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и ГРО «ПетербургГаз».

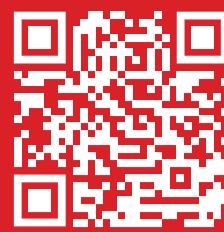
Все участники продемонстрировали высокий уровень спортивного мастерства, умение играть в футбол и стремление побеждать. Один

из самых захватывающих матчей состоялся за бронзовые медали между представителями АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга». Коллективы показали уверенную игру и профессионализм. Победу одержала команда АО «ТЭК СПб», отличившаяся высокой организацией игры и коллективной спайкой.

Центральным событием вечера стала встреча финалистов турнира – команд ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» и ГРО «ПетербургГаз». Эта игра запомнится болельщикам своей зрелищностью и динамичностью. Благодаря выдающейся выдержке и точной игре футболисты «ПетербургГаза» смогли одержать победу над командой «Водоканала».



ТЭК объединил ведущие ресурсоснабжающие организации города – четыре компании собрались вместе, чтобы определить самую сильную футбольную команду.



СКАНИРУЙТЕ
И СМОТРИТЕ



ЭНЕРГИЯ СПОРТА

По итогам соревнований были отмечены и личные достижения отдельных футболистов:

- Лучшим нападающим стал заместитель директора по правовому обеспечению сбытовой деятельности Кирилл Шабодо (АО «ТЭК СПб»), он отличился меткими ударами и уверенностью в завершении атак

- Ведущий специалист Даниил Шинкарев (АО «ТЭК СПб») стал лучшим защитником турнира, выделился надежностью защиты и высоким уровнем принятия тактических решений

- Лучшим полузащитником был назван ведущий инженер Андрей Голубев (ГРО «ПетербургГаз»)

- Титул самого полезного игрока турнира получил специалист I-й категории Данил Жамилов (ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»)

- Лучшим вратарем стал инженер Алексей Филимонов (ГРО «ПетербургГаз»), он заслуженно завоевал признание своей отличной реакцией и стабильностью в защите ворот

- Самым результативным футболистом и победителем зрительского голосования стал мастер Алексей Андрюшин (АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»)

КАЖДЫЙ МЕТР – БОРЬБА, КАЖДЫЙ ШАГ – ПОБЕДА



Вода по пояс. Колючая проволока над головой. Стены, что кажутся непреодолимыми. И руки товарищей, которые тянут тебя вперед, даже если голову уже переполнили мысли: «Стоп. Хватит». Спортсмены ТЭКа и «Теплосети» испытали себя на «Гонке Героев».

Рискованный вызов приняли 15 сотрудников ТЭКа и «Теплосети», объединившись в команду под названием «Теплодрайв». Ребята с успехом выступили на «Гонке Героев» — забеге с препятствиями по пересеченной местности на военном полигоне «Песочненский» в Сертолово.

Команда стала одной из 250, решивших преодолеть сложнейший маршрут, и заняла 53 место. В этом году теплоэнергетики прошли трассу за 1 час 49 минут 47 секунд, существенно улучшив свой прошлогодний результат. Среди корпоративных команд «Теплодрайв» попал в двадцатку лучших.

В основной состав команды «Теплодрайв» вошли: Полина Бисинбаева (филиал «Энергосбыт»), Сергей Савчук (филиал тепловых сетей), Алексей Андреев, Петр Бубнов, Эльвина Тринкинец, Анна Черных, Алексей Сметанин (Аппарат Управления), Иван Куземкин (филиал энергетических источников), Никита Торош (база отдыха «Силандэ»), Никита Докшин (ПОСММ), Илья Смирнов, Виктория Придачина, Азат Агишев, Антон Скляр, Дарья Эннанова («Теплосеть»).

«Результатом гонки доволен, мы преодолели дистанцию намного быстрее, чем в прошлый раз, при том, что в этом году команда больше на пять человек. Каждый участник команды выложился на все 100%, все друг друга поддерживали и помогали, настоящая команда мечты. Планируем и дальше тренироваться и повышать свои навыки, чтобы показать лучший

результат. Хотелось бы проверить нашу команду на прочность еще раз и пройти зимнюю гонку», — поделился ведущий инженер Алексей Сметанин.

Напомним, что в конце июня для всех желающих сотрудников ТЭКа и «Теплосети» прошли отборочные тренировки, где опытные спортсмены определили самых сильных и выносливых. 15 основных и пять запасных участников на протяжении почти двух месяцев тренировались на специально оборудованной площадке.

Для специалистов АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» это уже девятый забег, для сотрудников ТЭКа — второй командный забег от компании. Так, в прошлом году сотрудники ТЭКа и «Теплосети», объединившись в команду, впервые решились преодолеть трассу протяженностью 8,5 километров с 38-ю препятствиями. Тогда в команду набралось по пять сотрудников, в том числе и Илья Смирнов, ведущий специалист отдела гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и мобилизационной работы АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»:

«Я участвую в «Гонке Героев» второй год подряд. В этот раз был приглашен тренер, который готовил нас к испытаниям. Он не давал нам расслабиться и доходчиво объяснял все правила, за что огромное ему спасибо. Тренировки были очень интенсивными. Сложнее всего нам давались упражнения с элементами статики. Они нужны, так как большинство препятствий направлены на удержание веса своего тела в положении, когда необходимо

на руках переходить или перепрыгивать от снаряда к снаряду. В итоге соревнование прошло прекрасно. Перед стартом чувствовалось небольшое волнение в команде, но сразу после первого препятствия оно пропало, появились уверенность и азарт. Мы быстро стали одним целым, каждый друг другу помогал и подбадривал. Наша команда договорилась между собой, что в следующем году мы снова примем участие и покажем отличный результат. Надеемся, что в дальнейшем будем чаще участвовать в подобных мероприятиях, чтобы улучшать свою форму и отстаивать честь наших компаний».

КАК ЭТО БЫЛО



**СМОТРИ
ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА**



КАК СОТРУДНИКИ ТЭКА ПОЙМАЛИ УДАЧУ НА РЫБАЛКЕ

ТЭК устроил настоящий праздник для любителей рыбалки – состязания по спортивной ловле объединили самых азартных энергетиков. Кто же поймал золотую рыбку?

Первичная профсоюзная организация АО «ТЭК СПб» провела яркие соревнования по спортивной рыбалке «По щучьему велению» в живописной деревне Коваша Ломоносовского района. Мероприятие собрало многочисленных участников и болельщиков, став настоящим праздником для всех любителей рыбной ловли.

Участники ловили линя и карпа на поплавок. Все необходимое оборудование было предоставлено организаторами, что позволило сосредоточиться на главном – процессе рыбалки и общении с коллегами. Формат соревнований включал как личное, так и командное первенство.

Выдающиеся результаты показали следующие команды:

I место – команда «Золотая рыбка» (филиал энергетических источников)

II место – команда «Веселые плавнички» (Аппарат Управления, «Энергосбыт» и база отдыха «Силандэ»)

III место – команда «Голубая лагуна» (филиал тепловых сетей)

В личном зачете лучшими стали:

I место – Ирина Кочнева, аппаратчик очистки сточных вод 4 разряда ЭУ №18 ФЭИ

II место – Виктор Долмашкин, оператор котельной 4 разряда ЭУ №40 ФЭИ

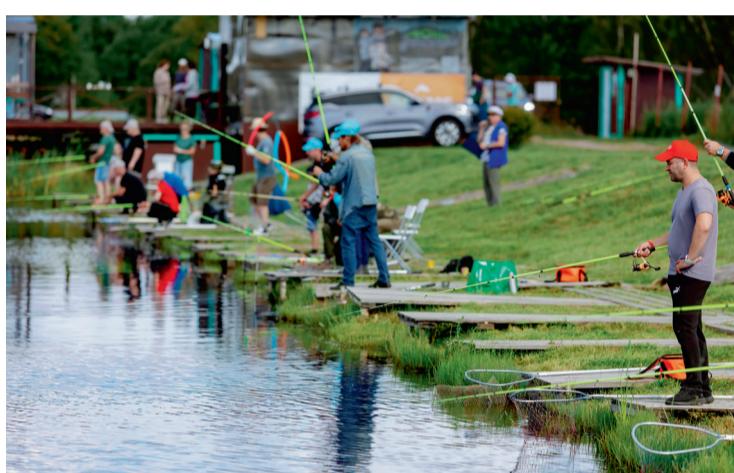
III место – Максим Баринов, мастер 1 группы производственной службы по ремонту ФЭИ

Также Максим Баринов получил специальный сертификат за самую маленькую и самую большую пойманную рыбку.

Участники мероприятия высоко оценили организацию и атмосферу соревнований.

«Спасибо всем огромное за прекрасные фото, замечательную организацию и бомбический день», – поделилась Елена Тимофеева, слесарь по обслуживанию тепловых пунктов 5 разряда ЭУ №7 ФЭИ.

«Я и моя семья хотим выразить благодарность нашему Профсоюзу, а также профкому участка ЭУ №16 Наталье Константиновне за организацию замечательного мероприятия. Это было отличное время, проведенное в компании коллег. Благодаря вашим усилиям мы смогли отдохнуть и расслабиться. Спасибо за заботу о нас, работниках, и за создание такой атмосферы в коллективе. Мы ценим ваш труд и поддержку! Позитив и заряд эмоций на весь год! Мы не просто коллеги – мы команда. Профсоюз делает наш досуг ярче! Желаем вам счастья, здоровья, вдохновения и новых добрых дел!» – обратился к Профсоюзу Эдуард Мальцев, слесарь по обслуживанию тепловых пунктов 5 разряда ЭУ №16 ФЭИ.



Особо хочется отметить творческий подход участников – Александр Ерпалов, сменный мастер 1 группы ЭУ №27 ФЭИ, посвятил событию поэтические строки, воспев красоту рыбалки и командный дух:

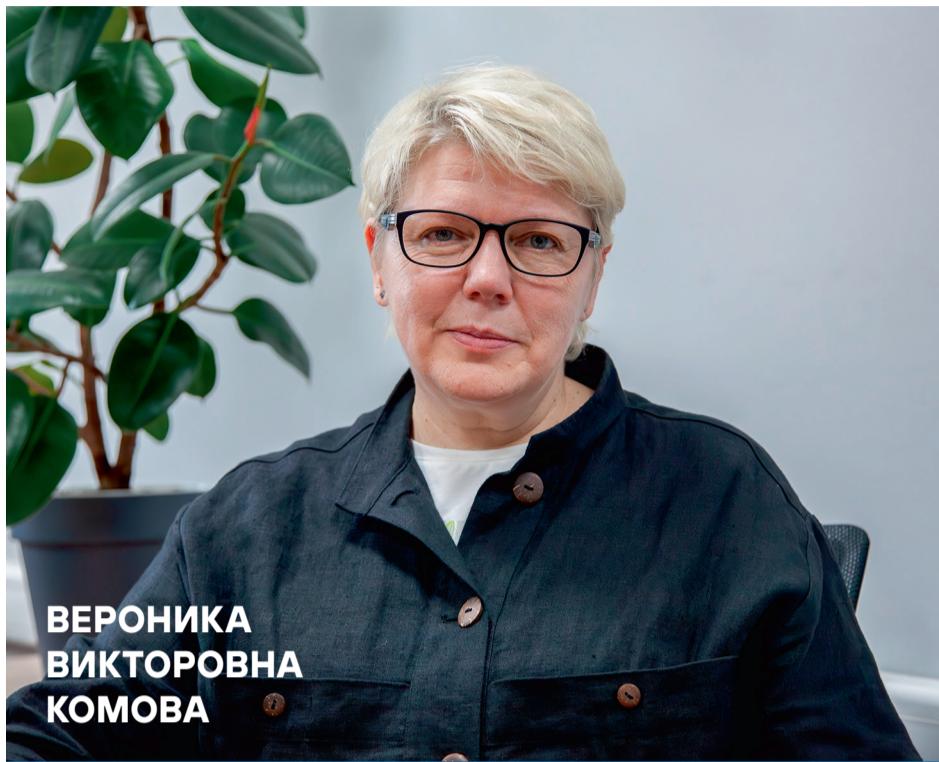
Под шум колес автобуса, под утренний туман,
Забросишь спиннинг новенький с наживкой мореман:
Идет поклевка редкая, но радость на лице:
Ташу, как ненаглядную, на зависть новизне!

Удилище в погибели трещит струной о гладь,
А мне уже привиделось, что там сидит – секач!
Подсачником, что рядышком, я вытащу улов,
И озарится возгласом мечтанья моих снов!

Трофеи аккуратненько я положу в рюкзак
И буду основательно рассказывать я так:
Закинул в море синее с наживкой мореман,
А там со шпала – рыбина тащила меня в ям,
Но я над рыбой скалился и отпустил в туман,
Чтоб снова с ней увидеться, и это был – мой план!

В духовке тушка пышится – пускай и не с бревно,
Ведь главное задуматься: эмоций-то – полно!
Спасибо севшим рядышком – устроили пикник,
И Профсоюзу – радостно: да здравствует – Коллектив!

«РАБОТА В "ТЕПЛОСЕТИ" ПОДАРИЛА ОЩУЩЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ И ПОЛЕЗНОСТИ»



**ВЕРОНИКА
ВИКТОРОВНА
КОМОВА**

Ведущий экономист отдела финансового планирования АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»

В сентябре в нашей стране отмечали День финансиста, ставший для нас еще одним поводом рассказать о специалистах, от труда которых зависит эффективное управление финансами, необходимое для разви-

тия любой компании. Один из таких – Вероника Комова, начавшая путь в энергетике и профессии 20 лет назад, получив образование в Санкт-Петербургском государственном инженерно-экономическом университете

по специальности «Информационные системы в экономике». К команде «Теплосети» она присоединилась в 2011 году. Свою профессию Вероника любит и знает, каким должен быть по-настоящему хороший специалист.

«Я считаю, что финансист должен быть и аналитиком, разбирающимся в бизнес-процессах компании, и техническим специалистом, способным анализировать и прогнозировать данные, используя цифровые инструменты. В этом деле важно быть целеустремленным, аргументировать свои решения и обладать многогранным мышлением. Здравый риск, наличие самообладания, холодный расчет действий на несколько шагов вперед и умение связать прошлое, настоящее и будущее финансовых процессов также дают преимущества в профессии», – отмечает геройня ФТ.

Среди задач Вероники Викторовны – взаимодействие с кредитными организациями по казначейским вопросам, проведение платежей в системе «Клиент-Банк», формирование отчетов по движению денежных средств и, как говорит сама специалист, «контроль каждой копейки» на расчетных счетах компании.

По ее словам, с каждым годом профессия становится все более «технологичной» – появляются новые цифровые инструменты, позволяющие

проводить обработку данных. С одной стороны, это освобождает время от рутинных процессов в пользу решения нетривиальных задач, с другой стороны, требует определенных навыков. И все-таки, отмечает Вероника Комова, несмотря на прогресс и широкое применение технологий, человек остается незаменимым.

«Мои коллеги – настоящие профессионалы с огромным опытом, который я с удовольствием перенимаю, а в ответ делясь с ними своими знаниями и умениями в казначайской сфере. Мы отличная команда, решаем вместе много задач, которые в совокупности дают общий результат. Очень здорово быть причастной к тому, что в холодные зимние вечера дома людей наполняются теплом и уютом. Работа в «Теплосети» дает мне ощущение стабильности и полезности», – признается Вероника Викторовна.

Специалист подчеркивает: демонстрировать высокие результаты в работе ей позволяет поддержка семьи и качественный совместный отдых.

«В этом году исполнилось 35 лет нашей совместной жизни с супругом. Моя дочь, так же, как и я, работает в сфере энергетики. В свободное время я увлекаюсь автопутешествиями, горным хайкингом в Кабардино-Балкарии и Карачаево-Черкесии, люблю гулять по красочной осенней тундре на Кольском полуострове», – поделилась Вероника Викторовна.

«ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА СЛУЖБЕ В ТЭКЕ»

Детство Александра Степановича прошло в небольшом поселке Мыльная, недалеко от одноименной железнодорожной станции, расположенной в Самарской области. После восьмого класса, по рекомендациям директора школы и при поддержке родителей, решил поступить в Казанское Суворовское военное училище. Именно этот шаг предопределил всю дальнейшую судьбу нашего героя. Получив образование в суворовском военном училище, Александр перешел учиться в Ленинградское высшее общевойсковое командное училище имени С.М. Кирова.

После учебы отслужил четыре с половиной года в Заполярье, в Мурманской области, потом служил в учебной дивизии в Осиновой Роще, а в начале 1988 года был отправлен в заграничную командировку, связанную с выполнением интернационального долга.

Карьера Александра Степановича не ограничивалась исключительно службой в воинских частях. Уже в 1990 году он стал преподавателем, а затем и старшим преподавателем военной кафедры Санкт-Петербургского государственного университета, продолжив служить Родине уже в сфере военного образования.

С треском развалился Союз, начались суровые 90-е. В 1996 году Александр Степанович вышел на пенсию по выслуге лет, но про-

должил трудовую деятельность в Учебно-методическом центре по Гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Санкт-Петербурга.

«Потом я устроился начальником ведомственной охраны в Сестрорецком филиале нашего предприятия, занимался обеспечением безопасности. Затем в 2000 году возглавил группу мобилизационной подготовки и воинского учета в составе Второго отдела, занимаясь координацией действий структурных подразделений АО «ТЭК СПб» в особых ситуациях. В 2012 году был назначен на должность начальника спецчасти, ответственную за защиту сведений, составляющих государственную тайну. Таким образом вот уже 25 лет как я работаю в компании», – рассказал Александр Курников.

С женой Александр Степанович познакомился благодаря стараниям коллеги по службе, организовавшего знакомство. «Это была любовь с первого взгляда. Если не верили в это, то знайте! Она существует!», – признается Александр. Их союз длился долгие годы, пока в 2018 году трагический случай не прервал совместную жизнь супружеского. Несмотря на потерю близкого человека, Александр Степанович остается оптимистом, поддерживает крепкую связь с дочерью, которая тоже работает в ТЭКе в диспетчерской службе.



**АЛЕКСАНДР
СТЕПАНОВИЧ
КУРНИКОВ**

Начальник спецчасти АО «ТЭК СПб»

Отдых и досуг Александра разнообразны. Хотя многие увлечения утратили привлекательность после потери жены, он сохраняет привычку путешествовать по живописным уголкам России. Поездки по старинным городам и историческим местам стали частью его досуга, помогая отвлечься от повседневной суеты.

3 сентября Александру Курникову исполнилось 70 лет. Юбилей отмечал в кругу семьи. Жизнь нашего героя по-прежнему насыщена и полна событий. Наш герой сохранил чувство юмора, стойкость духа и приверженность своему делу, оставаясь образцом для подражания и настоящим патриотом своей страны.

«РАБОТА В КОТЕЛЬНОЙ – ЭТО ТОЧНОСТЬ И ДИСЦИПЛИНА»

Детство героини ФТ прошло в Мурманской области – в те годы маленькая Наташа шла по пути музыканта. Окончив среднюю и музыкальную школы, она поступила в музыкальное училище. На каждом концерте ее сопровождал верный спутник – гобой – тонкий и чувственный духовой инструмент. Казалось, будущее Наталии будет связано с миром искусства. Судьба распорядилась по-иному. Лихие 90-е не оставили выбора, культурную сферу деятельности пришлось сменить на техническую.

«В те годы поиск работы был первоочередной задачей. В маленьком военном городке деревни Торики был авиационный ремонтный завод, а при нем – мазутная котельная. Все туда пошли, и я не стала исключением», – вспоминает Наталия.

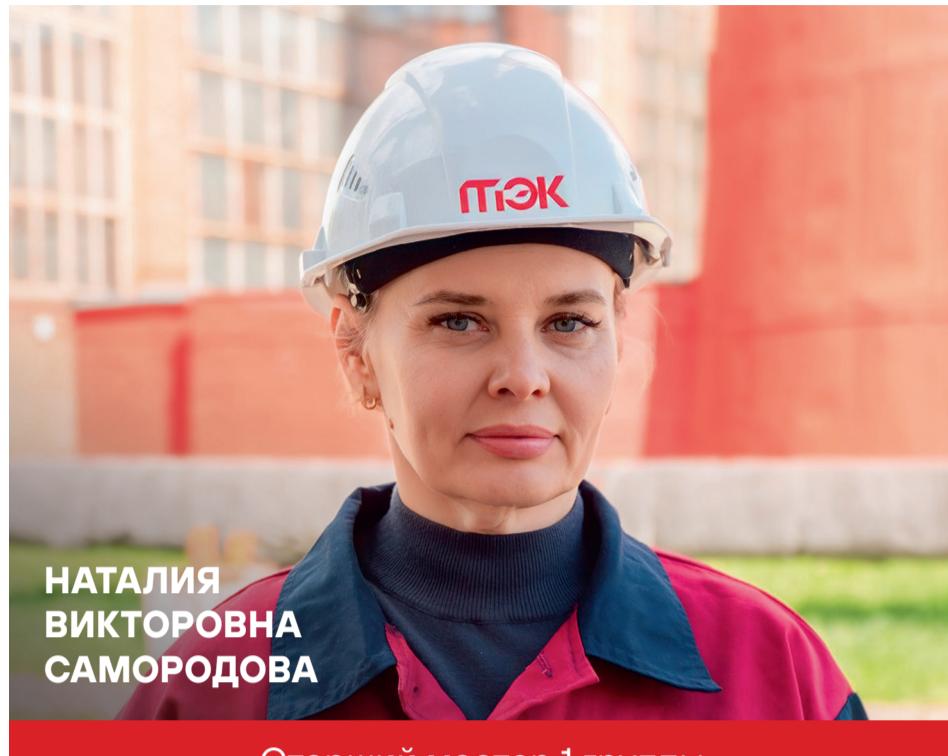
После окончания института растительных полимеров, ныне известного как СПбГУПТД, героиня ФТ получила диплом инженера-эколога. Но путь в теплоэнергетику требовал новых знаний, и Наталия прошла переквалификацию в Учебном центре ТЭКа. Профессиональная карьера нашей героини началась в 1994 году. Два десятилетия она посвятила котельной на улице Политрука Пасечника, пройдя путь от оператора до мастера смены. В 2017 году Наталия перешла в 4-ю Красногвардейскую котельную, где работает и сегодня.

«Из военного городка мы со временем переехали, пришлось сменить и место работы. Но с коллегами с Пасечника я до сих пор на связи – встречаемся раз в год, иногда чаще. Кто-то ушел из отрасли, кто-то перешел в другие котельные, но мы как семья – держимся вместе. В ТЭКе мне нравится стабильность. Я выучилась на определенную специальность и чувствую себя тут профессионалом. Котельная всегда работала и будет работать. Специалисты в теплоэнергетике нужны в любое время», – рассказывает героиня.

Рабочий день Наталии Викторовны стартует в 08:00 утра. Первые часы – не спешка, скорее ритуал. Случилось ли что-нибудь за ночь? Есть ли какие-то проблемы? Каждая смена начинается с обсуждения важных вопросов. Под ее руководством – порядка 20 человек. А когда начальник котельной в отпуске, на ее плечи ложатся и его обязанности. «Мастера отвечают за все: за людей, оборудование, документы. Каждая деталь, каждая стрелка на приборе – все под нашим чутким надзором и руководством», – подчеркивает Наталия.

В 2025 году 4-я Красногвардейская завоевала статус «Лучшей котельной» ТЭКа, что стало главным достижением года для Наталии Викторовны.

«Я хотела, чтобы источник вышел на новый уровень. Мы к этому стремились, и сделали вместе, всем кол-



**НАТАЛИЯ
ВИКТОРОВНА
САМОРОДОВА**

Старший мастер 1 группы
ЭУ № 19 ФЭИ АО «ТЭК СПб»

лективом. Работа на котельной – это про точность, дисциплину и ответственность. А за всем этим – настоящие профессионалы, преданные своему делу», – говорит мастер. «Я очень люблю тепло, а живу в Петербурге – такая ирония. В этом плане

работа на котельной, конечно, символична. В повседневной жизни тепла не хватает, а здесь ты – в горячем сердце большой компании. Здесь хорошо, как в гнездышке. Уже 32 года тружусь здесь с теплом», – с улыбкой заключает Наталия.

«НАДЕЖНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – НАШИ ГЛАВНЫЕ КАЧЕСТВА»



**ВЯЧЕСЛАВ
ВЛАДИМИРОВИЧ
СИНИЦЫН**

Машинист насосных установок 5-го разряда
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»

Это было обычное ленинградское утро начала 80-х годов. Маленький Слава проснулся без будильника. Он лежал, вслушиваясь в знакомые звуки утренней коммунальной квартиры: скрип половиц общего коридора, шаги соседей сверху, грохот проезжающего неподалеку трамвая и шум теплого радиатора у окна.

Детство Славы прошло в Семенцах – историческом районе в окрестностях современной «Технологии». После окончания восьмого класса средней школы № 317 поступил в техникум и попал на производственную практику в «Теплосеть», где получил специальность и начал свой трудовой путь.

Наступили 90-е – страна переживала глубокий экономический кризис. На работе было тяжело. Но Вячеслав не сдался – повысил свою квалификацию и вырос до машиниста насосных установок пятого разряда.

«Подъем ранний, на работе надо быть уже в восемь утра. Быстрый завтрак, затем дорога на насосную станцию. Сегодня дежурство в Купчино. Работа обязывает следить за давлением воды в теплосети, проверять исправность насосов и оперативно устранять неисправности. Летом нагрузки меньше, основная задача – профилактические мероприятия и подготовка оборудования к следующему отопительному сезону», – рассказывает Вячеслав Синицын.

После рабочей смены Вячеслав возвращается домой – уже не в старую коммуналку возле метро «Технологический институт», а в свою квартиру на проспекте Энергетиков. Шумный центр ради семьи сменил на спальный район.

«Уже 28 лет я тружусь в «Теплосети». Теперь у нас своя квартира, хорошая мебель, современные удобства и, как у многих, ипотека. Всегда люблю возвращаться домой к жене и дочкам. Дети пока не выбрали профессию. Младшая увлекается фигурным катанием, а старшая в поиске. Обе учатся в школе. Ничто так не стимулирует ходить на работу, как семья и ипотека», – смеется Вячеслав.

Источник дополнительной радости – домашний питомец, маленькая собака породы йоркширский терьер по имени Веня, которого зовут точно так же, как и талисман ТЭКа. Животное появилось в доме совершенно случайно: друг Вячеслава предложил забрать щенка, которого собирался отдать в приют. Взглянув на крошечного питомца, вся семья решила оставить его себе.

Летом Вячеслав Владимирович часто выезжает на дачу в поселок Сиверский под Гатчиной. Там у Синицыных собственный дом с большим ухоженным участком – идеальное место для восстановления сил после трудовой недели. Отпуск же Вячеслав старается проводить вместе с семьей преимущественно на юге России. Супруга особенно полюбила солнечный Геленджик, сам же Вячеслав предпочитает отдых в маленьком городке Ейске на берегу Азовского моря. Семейные поездки на машине в эти города стали традиционными.

«Такие путешествия – хорошая перезагрузка от рутинной работы. Без этого никуда. Ведь главные наши качества – это надежность и ответственность. Без них нельзя обеспечить людям комфорт зимой. Поэтому летом теплоэнергетики ездят отдыхать на юг, – улыбаясь, говорит Вячеслав, – мы простые работяги, которых объединяет общая цель: обеспечение жителей теплом», – заключает Вячеслав Синицын.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Выходные дни, меры поддержки, нюансы оформления документов и многое другое – в новой рубрике собрали для вас полезную информацию от кадрового блока ТЭКа и «Теплосети».

Вопрос: можно ли получить выходной 1 сентября родителям учеников начальной школы?

Ответ: да, такой выходной возможен. Работникам, воспитывающим детей – учащихся 1-4 классов (мать, отец, опекун или попечитель), предоставляется оплачиваемый нерабочий день в День знаний.

Для получения выходного необходимо составить заявление на имя непосредственного руководителя и получить у него согласование.

Выходной день будет оплачен в соответствии с действующим законодательством. Данный нерабочий оплачиваемый день носит целевой характер, не присоединяется к очередному ежегодному отпуску, не компенсируется и предоставляется непосредственно к дате события (День знаний).

В течение 14 календарных дней с дня отсутствия работник обязан предоставить подтверждающие отсутствие документы (копия справки об обучении ребенка в школе, копии документов, подтверждающих родство).

В случае непредоставления указанных документов запускается процедура признания дня отсутствия прогулом.

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

Присылайте их на почту press@aotek.spb.ru с темой «**Кадровый вопрос**». Ответы вы найдете на внутрикорпоративных порталах компаний, а также в номерах ФТ.



Вопрос: возможно ли получить выходные дни в связи с регистрацией брака?

Ответ: компании предоставляют сотрудникам возможность взять оплачиваемые выходные дни в связи с важным событием – регистрацией брака.

Условия предоставления выходных дней:

- Количество дней: до трех календарных дней
- Оплата: дни оплачиваются в полном объеме
- Процедура оформления: необходимо подать заявление, согласованное с непосредственным руководителем
- Период предоставления: непосредственно в день регистрации брака или в ближайшие дни

Важные особенности:

- **Целевое использование:** дни предоставляются исключительно для регистрации брака
- **Отпуск:** дни не могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску
- **Компенсация:** дни не подлежат денежной компенсации при увольнении
- **Перенос:** неиспользованные дни не переносятся на другое время

Необходимые документы:

- Копия свидетельства о браке или
- Копия справки из ЗАГСа (о регистрации брака)

Если подтверждающие документы не будут предоставлены в течение 14 дней, дни отсутствия будут признаны прогулами и не будут оплачены.

Совет:

Подавайте заявление заранее и не забудьте оформить и своевременно предоставить документы после регистрации – это поможет избежать недоразумений и сохранит ваш трудовой и дисциплинарный статус.

Генеральный директор АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» Вадим Бравве уделяет особое внимание социальной поддержке сотрудников. Одно из направлений – обеспечение качественного отдыха детей работников. Так, в этом году компенсацию за детский отдых получили порядка 70 сотрудников обеих компаний.

Среди других мер поддержки – компенсация санаторно-курортного лечения, оказание помощи в трудной жизненной ситуации, развитие корпоративного спорта и многое другое.

