

ФОРМУЛА ТЕПЛА

Корпоративный журнал

январь-март 2026

**ТЕПЕРЬ
В НОВОМ ФОРМАТЕ**

Главные темы

стр. 6–7

Сосновый лес, озеро и новый уровень комфорта. Как база «Силандэ» меняется после масштабной модернизации — рассказывает директор базы Алексей Чайковский.

стр. 16–17

Два юбилея и одна большая история: 25 лет «Энергосбыту» и 45 лет Учебному центру. Как люди, знания и технологии формируют будущее энергетики.

стр. 22–25

Почему Исаакиевский собор почти два века боролся с сыростью и холодом? История инженерных решений, благодаря которым удалось сохранить шедевр.

4

Кратко

Человек жив, пока жива память о нем

Отдали дань уважения героям

6

Поговорим?

Интервью с Алексеем Чайковским

Как изменилась корпоративная база отдыха «Силандэ» и чего ждать в будущем

8

В фокусе

«Силандэ»: графика возможностей



10

-?-!

На заметку: то, что должен знать каждый

Говорим о гарантиях, правах и возможностях

12

Формула успеха

Сергей Шубин — о профессиональном пути, ответственности инженера, капитальном строительстве и главном принципе работы в энергетике



14

Говорит и показывает Вентиль Веня

Что происходит в ТЭКе и «Теплосети», когда город засыпает

15

События

«Теплосеть» проводила зиму

Как частушки, конкурсы и традиции объединили сотни энергетиков

16

Пuls компаний

Отметили два Юбилея

Новые вехи в истории Учебного центра и филиала «Энергосбыт»

18

Энергия спорта

Хоккейный драйв

Кто взял кубок в турнире ТЭКа



20

Люди дела

Тепло по наследству

В ЦАВРе работает целая семейная бригада



22

С историческим акцентом

Особый климат для сохранения истории

Как инженерные решения спасли Исаакиевский собор



26

Спортивный календарь

Даты, соревнования, контакты

СЛОВО РЕДАКЦИИ

3

В жизни каждого большого коллектива есть место особенным моментам — когда привычное обретает новые очертания, а знакомое раскрывается с неожиданной стороны. С неподдельной гордостью и восторженным трепетом мы открываем новую главу нашей общей истории: в ваших руках — первый выпуск обновленной «Формулы тепла».

Теперь насыщенная жизнь ведущих ресурсоснабжающих компаний Петербурга будет разворачиваться на страницах ежеквартального журнала. Стремясь идти в ногу со временем, мы переработали структуру, сделав акцент на актуальности, интерактивности и качестве контента. Вас ждут аналитические материалы, удобная навигация, современный дизайн и эксклюзивные интервью.

Здесь — ключевые производственные новости, детальный взгляд на сложные технологические процессы, ответы на актуальные кадровые вопросы и многое другое. На страницах обновленного корпоративного издания вы познакомитесь с историями профессионального пути наших выдающихся коллег, разделите радость от незабываемых спортивных побед, а также узнаете, какие знаковые культурные объекты Северной столицы согревают заботливые руки наших надежных профессионалов.

Этот журнал — про нас с вами. Про ежедневный труд, ответственность и поддержку. Это живой диалог о нашем общем деле, о городе, который мы согреваем, и о людях, которые делают это возможным.

Добро пожаловать в новую главу летописи ТЭКа и «Теплосети»! Мы верим: каждая страница найдет отклик и станет поводом сказать: «Это — наша компания. Это — наша жизнь. Это — наша история».

С уважением, редколлегия журнала

ЧЕЛОВЕК ЖИВ, ПОКА ЖИВА ПАМЯТЬ

В честь Дня защитника Отечества теплоэнергетики отдали дань памяти коллегам, погибшим в зоне специальной военной операции. Митинг прошел у Стены Памяти в здании Управления ТЭКа на Малой Морской ул., д. 12.

«Стена Памяти призвана напомнить нам о великой победе страны, которая была и, без сомнения, будет. Мы не перестанем чтить память тех, кто отдал жизнь, отстаивая интересы нашего государства», – отметил генеральный директор ТЭКа и «Теплосети» Вадим Бравве на церемонии.

Ранее экспозиция, посвященная героям прошлого и настоящего, была обновлена. Теперь напротив Стены Памяти размещены фото времен блокады, а также списки энергетиков, награжденных медалями.



Получили рекордные 2,7 млрд рублей от должников в 2025 году

Итоги за прошлый год подвел юридический блок. Благодаря активной претензионно-исковой работе и исполнению судебных актов на расчетные счета АО «ТЭК СПб» в 2025 году поступило 2,7 млрд рублей. Такой показатель стал результатом беспрецедентных мер по обеспечению стабильности системы теплоснабжения: в связи с ростом задолженности за поставку тепловой энергии и коммунальные услуги компанией было подано в суды рекордное количество заявлений — 25 088.

Отметим, компания продолжает развивать цифровые инструменты для потребителей. Так, на сайте АО «ТЭК СПб» оплата судебной задолженности позволяет избежать исполнительского сбора, который с 9 января 2026 г. вырос с 7% до 12% от суммы долга, а минимальная сумма для граждан и ИП увеличилась в два раза — до 2000 рублей. Для организаций минимальная сумма сбора составляет 20 000 рублей.

Новые кадровые назначения

В ТЭКе и «Теплосети» — новый коммерческий директор. Должность занял Артур Кийски, опытный экономист-энергетик. В его послужном списке — высокие должности в ГУП «Леноблводоканал», Администрации Ленинградской области, АО «Теплосеть Санкт-Петербурга», Северо-Западной ТЭЦ. Имеет опыт в сферах бизнес-планирования, бюджетирования, тарифного регулирования и выстраивания других бизнес-процессов в топливно-энергетической отрасли.

Еще одно важное изменение — назначение новым руководителем службы механизации и транспорта Геннадия Кармазинова, который ранее занимал должность заместителя директора по эксплуатации филиала «ПОСММ» АО «ТЭК СПб». Геннадий Кармазинов имеет высшее профильное образование и работает в сфере транспорта порядка 20 лет. В филиале «ПОСММ» трудился с 2022 года. Проявил себя как специалист, разбирающийся во всех тонкостях организации производственного процесса транспортной службы.

Дали старт реконструкции проблемной «Пороховской»

АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» приступило к реконструкции участка магистрали, из-за которого ежегодно без тепла и горячей воды оставались 300 000 жителей трех районов.

Специалисты заменят 5450 метров трубопроводов, проходящих вдоль границы Всеволожского района Ленобласти и Санкт-Петербурга с пересечением железнодорожного пути станции Нева и далее от границы Всеволожского района и Санкт-Петербурга, вдоль пр. Большевиков от Кудровского пр-да. до ул. Дыбенко с пересечением Кудровского пр-да., ул. Крыленко.

Высокая степень износа сделала этот участок критичным и подверженным дефектам. На магистрали за последние 5 лет было устранено 55 технологических нарушений. Это подтвердило опасения теплоэнергетиков относительно состояния теплотрассы, введенной в эксплуатацию в 1980 году.

В рамках первого этапа в 2026 году предусмотрен монтаж участков вдоль границы Всеволожского района Ленобласти Санкт-Петербурга, а также вдоль пр. Большевиков от Кудровского пр-да. до ул. Крыленко со строительством временной тепловой сети. В настоящее время на объекте ведется завоз материалов и обустройство дороги для возведения временных теплопроводов.

При строительстве будут использованы стальные трубы диаметром 250–1200 мм в пенополиуретановой теплоизоляции с системой оперативного дистанционного контроля влажности, которая ведет непрерывный мониторинг состояния изоляционного слоя сетей и сигнализирует о возможных дефектах.

Реализация проекта повысит надежность теплоснабжения 909 зданий трех районов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, среди которых — 593 жилых домов, 19 лечебных и 114 детских учреждений. Завершить реконструкцию, в зоне которой проживает порядка 300 тысяч человек, планируется в IV квартале 2030 года.



Упор на генерацию: обновляем мощности источников

ТЭЖ завершил техническое перевооружение водогрейного котла ПТВМ-50 №7 установленной мощностью 147,1 Гкал/час на 4-Красногвардейской котельной. Проведен монтаж трубной системы, горелок, вентиляторов, воздухопроводов, технологических трубопроводов и запорно-регулирующей арматуры. Кроме того, было восстановлено существующее оборудование и приборы КИПиА, выполнена обмуровка и изоляция котла. Финальным этапом стали гидравлические испытания вновь смонтированных трубопроводов. После технического перевооружения расчетный срок службы котла составляет не менее 20 лет, а ресурс — не менее 100 000 часов.

Напомним, что в 2025 году компания провела ремонт 18 паровых и водогрейных котлов — самое большое количество за последние три года. В результате повышена эффективность теплоснабжения 1,3 млн горожан.



АЛЕКСЕЙ ЧАЙКОВСКИЙ

Директор базы отдыха
«Силандэ»

Сосновый воздух, тишина Карельского перешейка, продуманная инфраструктура и ощущение, что ты здесь — желанный гость. Корпоративная база отдыха «Силандэ» за последние годы заметно изменилась: масштабная модернизация затронула жилые корпуса, оздоровительный центр, спортивные объекты и саму философию отдыха. Здесь появляются новые пространства как для активностей, так и для восстановления. «Силандэ» постепенно уходит от образа советской ведомственной базы и становится современным загородным пространством, где сочетаются природа, спорт и полный релакс. При этом база сохраняет главное — доступность для сотрудников ТЭКа и «Теплосети», для которых отдых здесь является частью социальной поддержки компаний.

О модернизации базы, преимуществах загородного отдыха и планах на ближайшее будущее — в интервью с директором базы отдыха «Силандэ» Алексеем Викторовичем Чайковским.



«ПЛАНИРУЕМ СТРОИТЕЛЬСТВО ЦЕНТРА ДЕЛОВЫХ ВСТРЕЧ, ОТДЫХА И СПОРТА»

Что изменилось в «Силандэ» за последние годы и что для вас главное в развитии базы сегодня?

Вспомните, что было раньше: четырехместные комнаты, душ на этаже, дорожки с разбитой плиткой и грязью после непогоды, а из развлечений — шашлыки возле корпуса.

На сегодняшний день база — это как минимум «3 звезды». С 2022 года мы полностью реконструировали корпуса, благоустроили территорию, предлагаем большой выбор услуг и спортивного инвентаря. Новый СПА-комплекс пользуется максимальным спросом, он всегда загружен при наличии гостей. Несмотря на сложности ремонта — от маленьких дверных проемов для установки оборудования до полной замены устаревших коммуникаций — обновление СПА и обустройство оздоровительного центра было одним из самых важных решений после переоборудования номеров, конечно.

Сейчас главное для меня — поддерживать тот уровень комфорта, которого мы уже достигли, и повышать качество сервиса, чтобы гостям хотелось возвращаться сюда снова и снова.

В чем, на ваш взгляд, ключевое отличие «Силандэ» от других загородных баз отдыха?

Очень высокий уровень гостевого комфорта за бюджетную стоимость. На базе находится оборудование, не уступающее современным санаториям. Когда люди, допустим, едут отдыхать в Беларусь, они получают практически тот же комплекс услуг: это и гидромассажные ванны, и душ Шарко, душ Виши, кедровая бочка и бассейн, но за большие деньги. Я считаю, что для сотрудников у нас отличные условия с учетом корпоративных скидок.

Как особенности местности влияют на базу? Что для вас важно сохранить в природном облике территории в будущем?

Во-первых, наши корпуса названы в зависимости от их расположения, и дизайн проект разрабатывался в соответствующем стиле. Во-вторых, мне нравится, что территория базы оформлена с учетом цветовой гаммы лесной местности. Коричневые корпуса я считаю очень удачным решением по фасадам, они с соснами сливаются и не резонируют

**«ТЩАТЕЛЬНО ПРОДУМЫВАЛИ
КАЖДУЮ МЕЛОЧЬ
ДЛЯ МАКСИМАЛЬНОГО
КОМФОРТА»**

Почему сюда стоит приехать?

«Силандэ» — это идеальное место, если человек хочет получить

яркими красками. Все, что мы строим, должно вписываться в ландшафт местности, на которой мы находимся.

По дороге к озеру — тоже наша территория. Сейчас мы стараемся оградить ее от посещения сторонними отдыхающими, а тем более от проезда транспорта. Когда начинается ягодно-грибной сезон, многие гуляют по лесу, но при этом мусорят. Для нас важно сохранить чистоту и естественность природы, чтобы отдыхающие у нас могли отстраниться от городской суеты.

Расскажите о сезонных особенностях отдыха в «Силандэ»

Выбор сезона для отдыха зависит лишь от личных предпочтений. Зимой, если кто-то любит, на озере можно рыбу половить. Для тех, кто любит лыжи, у нас прекрасное специальное оборудование, обкатанная трасса, в том числе и в лесной зоне. Если есть водительские права на снегоход, то можно по лесу поехать. Летом — сапы, велосипеды, гидроциклы, квадроциклы.

Я больше всего люблю осень, когда лист желтый уже, погода комфортная, 12-14 градусов, и еще не надо надевать тяжелую одежду, можно долго по лесу гулять.

Какие проекты вы бы хотели реализовать для развития базы? Что вам кажется важным для гостей?

Сейчас ведется разработка проектной документации по строительству Центра деловых встреч, отдыха и спорта. Он будет включать в себя конференц-зал, новый актовый зал со сценой и игровую детскую комнату. Там же будет современный тренажерный зал с душевыми и раздевалками, отдельный спортклад. И, конечно, новые кафе со столовой. Старое здание уже физически и морально устарело, поэтому сейчас силы сосредоточены на этом проекте.

Если говорить о далеких планах, то хотелось бы развивать и новые территории у озера. Там возможно все — от глэмпингов до отдельного банного комплекса на берегу.

Каким вы видите «Силандэ» через 10-15 лет?

Конечно, в первую очередь, важно сохранять уже достигнутый уровень: мы говорим и про условия проживания, и про сервис. Через 10 лет хотелось бы увидеть, что все это поддерживается в таком же состоянии и надлежащем виде, что отдых комфортен для всех.

доступные услуги, поменять обстановку, поменять картинку рабочего производственного процесса.

Почему сюда стоит приехать? Природа, спорт, питание, здоровый сон в окружении соснового леса, прогулки и оздоровительные программы.

«СИЛАНДЭ»

ИНСТРУКЦИЯ К ОТДЫХУ

Отдых, как котельная — тоже генерация энергии. Предлагаем идти по шагам: от заезда до полного дзена. База отдыха — это не про скуку, это про тепло на работе и после нее.

1. Номера

Уют и современность в любом формате — от «стандарта» до «апартаментов». Есть все необходимое: кондиционер, чайник, телевизор, Wi-Fi, средства личной гигиены.



2. Оздоровительный центр

Предлагаем начать именно здесь под надзором заботливого медицинского персонала. Специалисты центра знают, как укрепить иммунитет, замедлить старение и продлить активное долголетие благодаря методикам превентивной медицины.

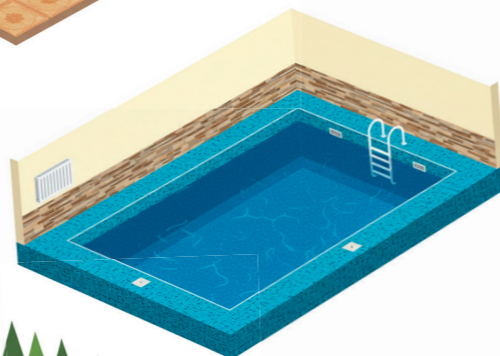
3. Спортивные площадки и инвентарь

Футбол, волейбол, тренажеры, коньки, теннис, лыжи — все не перечислить. И это не просто названия дисциплин. На базе работают спортивные площадки, а инвентарь можно арендовать в специальной зоне. Иногда спорт напоминает работу — тоже требует усилий, но результат греет.



4. СПА-центр

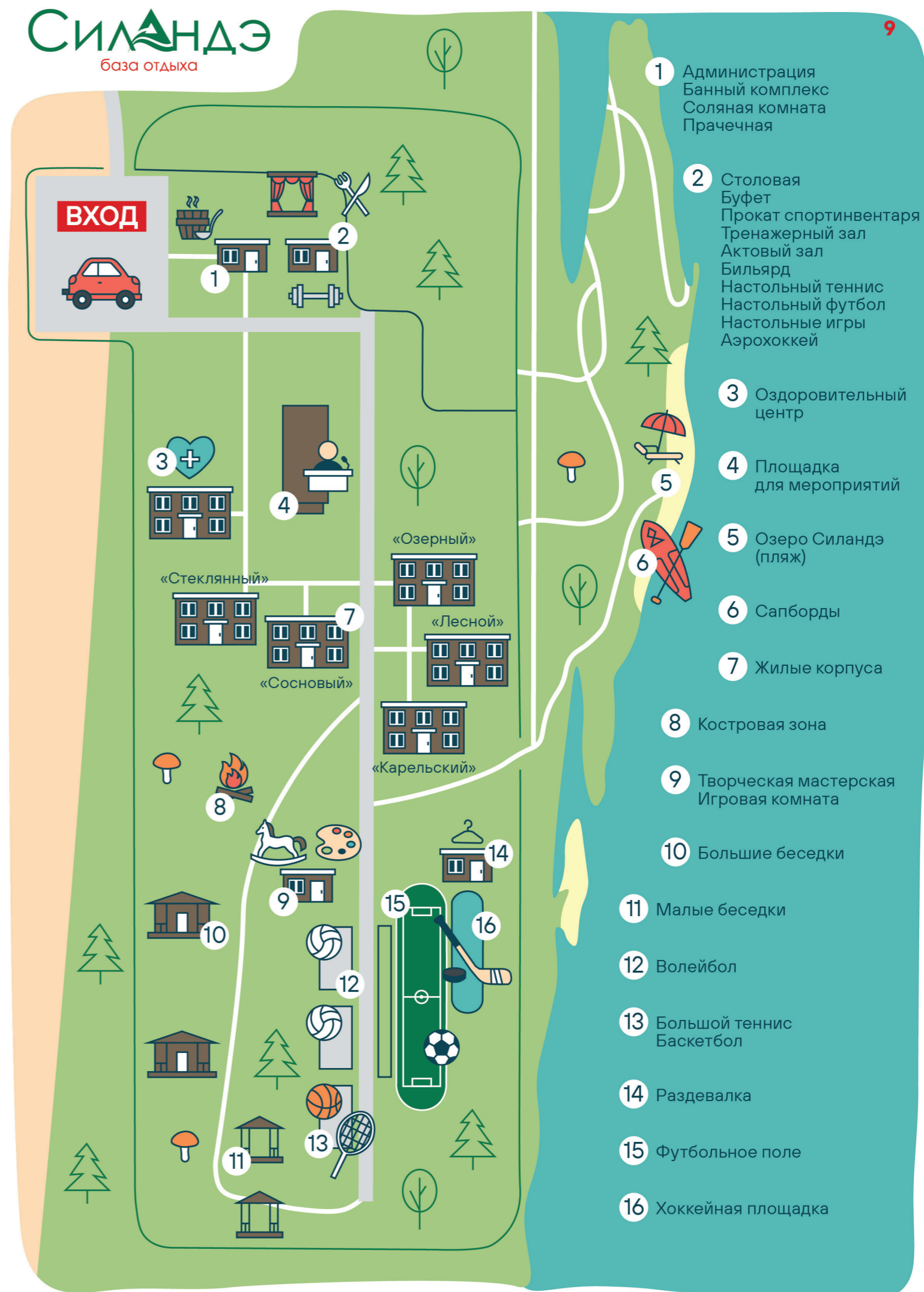
Обновленный банный комплекс с бассейном, сауной и хаммамом дополняет работу оздоровительного центра на базе отдыха «Силандэ». Сегодня центр предлагает своим гостям отдельные процедуры для восстановления.



5. Ужин и костровая романтика

Все по ГОСТу! Завтрак, обед и ужин — все по расписанию, а на перекус работает кафе с кофе и снеками.

Захотелось шашлыков? Зовите друзей, арендуйте беседку или просто посидите у костра в специальной зоне.



КАКИЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ РАБОТНИКУ ПРИ СДАЧЕ КРОВИ И ЕЕ КОМПОНЕНТОВ?



НА ЗАМЕТКУ: ТО, ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ



Входит ли обучение по направлению работодателя в рабочее время и сохраняется ли зарплата?

Работодатель может направить работника на курсы, семинары или программы дополнительного образования. При направлении работодателем работника на обучение с отрывом от работы за работником по основному месту работы сохраняются место работы и средний заработок на весь период обучения. Такое обучение может быть связано с повышением квалификации, освоением нового оборудования или развитием профессиональных навыков, что предусмотрено ст. 187 ТК РФ.

СКОЛЬКО ДНЕЙ СОТРУДНИКУ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ И НУЖНО ЛИ ЗАРАНЕЕ СОГЛАСОВЫВАТЬ ДАТУ?



Ответ:

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники имеют право на освобождение с сохранением за ними рабочего места и среднего заработка. Работники в возрасте до 40 лет имеют право на освобождение на 1 рабочий день 1 раз в 3 года. После 40 лет работники имеют право на 1 рабочий день 1 раз в год. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение 5 лет до наступления такого возраста, и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или за выслугу лет, имеют право на 2 рабочих дня 1 раз в год. Необходимо заранее согласовать с работодателем дату. После прохождения диспансеризации работник обязан предоставить работодателю справку из медицинской организации, подтверждающей прохождение им диспансеризации в дни освобождения его от работы.

КАК ПОЛУЧИТЬ ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ ПО ЛИЧНЫМ ВОПРОСАМ?

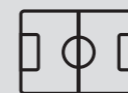
Работники АО «ТЭК СПб» каждую третью пятницу месяца могут получить консультацию в общеправовом отделе юридического управления на Малой Морской ул., д. 12, каб. 238. Срок ответа определяется в зависимости от их сложности, полноты и достаточности представленных данных.

Консультации по трудовым вопросам не предоставляются.

Ответ:

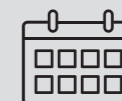
В день сдачи и в день медосмотра, связанного с ней, сотрудникам ТЭКа и «Теплосети» предоставляется освобождение от работы. После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

Дни отдыха могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или быть использованы в течение года после дня сдачи.



Куда обращаться, если я хочу участвовать в Спартакиаде ТЭКа?

Спартакиада ТЭКа сегодня представлена 13 видами спорта (см. спортивный календарь на 26 стр.) Присоединиться к корпоративным соревнованиям может каждый! Сотрудники АО «ТЭК СПб» могут связаться со спортивным организатором своего подразделения, а специалисты АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» — с председателем Профсоюза (все контакты указаны в спорткалендаре). Проявите себя на тренировке и откройте мир корпоративного спорта!



Даются ли сотрудникам-отцам нерабочие оплачиваемые дни в связи с рождением ребенка?

Да, от 1 до 3 дней. Они:

- Приурочены ко дню встречи новорожденного;
- Не присоединяются к отпуску и не компенсируются;
- Должны быть согласованы руководителем.





СЕРГЕЙ ШУБИН

Директор по капитальному строительству АО «ТЭК СПб», заместитель директора по капитальному строительству АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»

В первом выпуске нашего обновленного корпоративного издания мы решили нарушить тишину. Открыть дверь и просто зайти поговорить. Мы не будем пытаться объять необъятное, а просто сядем напротив и спросим: «Как выглядит путь наверх, если смотреть на него не с высоты должности, а изнутри, глазами человека?». Это не интервью в чистом виде и не рассказ от третьего лица. Это открытый диалог, в который мы приглашаем вас.

Первым гостем нового формата стал человек, под чьим руководством преобразуется инфраструктура петербургской теплоэнергетики — директор по капитальному строительству ТЭКа и заместитель директора по капстроительству «Теплосети» Сергей Юрьевич Шубин.

...
— То есть, рассказываю все, как есть?
— Все верно.
...

Сергей Юрьевич выбрал профессию теплоэнергетика еще в детстве. Мама трудилась в жилищной сфере и регулярно знакомила любознательного юношу с работой котельных и тепловых сетей.

— Что именно увлекло вас в этой отрасли? Что вдохновило выбрать этот путь?

— В выборе этого пути важную роль сыграла моя мама. Именно она тот человек, который направил мой потенциал в нужное русло. Обычно школьники после окончания учебы стоят перед выбором будущей профессии, так было и со мной. Главное, чтобы в нужный момент рядом оказался человек, который направит, подскажет и поможет сделать правильный выбор.

— Вы помните свой первый рабочий день?

— Первый день... В ЖЭК Красногвардейского района я пришел совсем молодой — 19 лет, слесарь 3 разряда. Мне дали наставника. Тогда он казался мне дедушкой, а человеку всего-то 60 с лишним лет (смеется). Он начал меня учить: как набиваются сальники на задвижках, как с помощью молотка определить, на каком расстоянии находится дефект. Тогда ведь еще не было датчиков и мониторов... Это был хороший день. Лето.

— Получили ли вы в то время какой-то особенный совет или напутствие, которого придерживаетесь до сих пор?

— Начатое дело всегда нужно доводить до конца. В работе важна ответственность: перед потребителями, перед коллегами, перед самим собой. Например: возникает технологическое нарушение, и до тех пор, пока мы его не устраним, покидать рабочее место нельзя ни при каких обстоятельствах.

Искренняя любовь к своему делу, неустанный интерес к новому опыту и неукротимое стремление к оттачиванию профессиональных навыков позволили Сергею Юрьевичу пройти внушительный трудовой путь. В 1998 году он в первый раз пришел в АО «ТЭК СПб» — мастером эксплуатационного участка на Петроградский филиал. После очередной реструктуризации опытного специалиста пригласили на должность заместителя главного инженера тогда существовавшего филиала «Энергоналадка, антикор, проект». Затем — опыт в абонентском отделе «Энегосбыт», десять лет насыщенного трудового пути в СПб ГКУ «Управление заказчика по строительству и капитальному ремонту объектов инженерно-энергетического комплекса», где Сергей Юрьевич вырос до руководителя департамента объектов теплоэнергетики, следом — должность технического директора и заместителя генерального директора в частных петербургских компаниях и — судьбоносное возвращение «домой».

— Почему вы решили вернуться в ТЭК?

— ТЭК всегда занимал особое место в моей жизни. Это одно из ведущих энергетических предприятий Петербурга, которое снабжает теплом почти полгорода. Я возвращался сюда с радостью: к знакомым лицам, надежным коллегам и верным товарищам, с которыми мы прошли весь этот путь еще со студенческой скамьи.

— Как думаете, доволен тот ребенок, который когда-то так хотел попасть в теплоэнергетику? Оправдались ли его ожидания от профессии?

— На самом деле очень важно найти себя в профессии. Мне это удалось. Считаю, что каждый этап моей трудовой деятельности был связан с освоением и открытием чего-то нового. В «Антикоре» я впервые стал заниматься проектированием, продолжил развиваться в этом направлении



1997 год.
Котельная
Ковалевская ул., д. 14

в «Управлении заказчика» — там уже познакомился с реконструкцией и строительством. Накопленный разносторонний опыт и знания помогли мне оказаться там, где я сейчас нахожусь — в ТЭКе, и я еще раз убедился, что сделал свой выбор правильно.

— Что помогает вам сохранять мотивацию на протяжении стольких лет в отрасли?

— Жизненная позиция, ответственность и внутренняя самоорганизация. Эти качества очень помогают в организации слаженной и продуктивной работы. И, несомненно, главный фактор мотивации — это люди, которые ежедневно нас окружают. Когда есть уверенность, что тебя на работе ждут, чтобы посоветоваться, принять важное решение, сделать правильный выбор, заручиться поддержкой — конечно, возвращаешься с удовольствием.

— Как на ваш взгляд выглядит «формула успеха» для молодого инженера, который хочет успешно развиваться в отрасли?

— Все-таки необходимо начинать с самых азов. Не стремиться сразу занять место в кабинете, а поработать «в полевых условиях»: понять, как все функционирует, увидеть это своими глазами, потрогать своими руками. Это очень поможет с осознанием того, куда двигаться дальше. Придерживаясь коллектива, ты поймешь, что любые трудности разрешимы: все можно обсудить, исправить, отработать. Сила любой успешной системы — в людях. Люди — стержень компании.

При выходе из кабинета Сергея Юрьевича взгляд невольно падает на десяток сотрудников дирекции по капитальному строительству, обративших свой взор к открывающейся двери. Они держат в своих руках стопки документов, терпеливо ожидая начала очередного совещания прямо здесь — рядом со своим руководителем.



С ЧАСТУШКАМИ И ХОРОВОДАМИ: «ТЕПЛОСЕТЬ» ПРОВОДИЛА ЗИМУ

В воскресенье, 22 февраля, энергетики АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» с семьями проводили зиму любимым и традиционным для компании праздником — Масленицей. Она прошла в ДОЛ «Голубое озеро». Гостей праздника поприветствовал генеральный директор АО «ТЭК СПб» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» Вадим Бравве.



«С давних времен на Руси этот праздник знаменовал проводы зимы и встречу весны. Мы с радостью отмечаем его, так как он символизирует теплоту и веселье. Я благодарю Профсоюз «Теплосети» за организацию этого мероприятия, где коллеги могут отдохнуть вместе с семьями», — отметил руководитель компаний.

Событие собрало 400 человек — сотрудников и их близких. Как отметила председатель Профсоюза «Теплосети» Светлана Калда, формат и организация праздника за последние годы значительно изменились.

«Мы уделяем большое внимание организации комфортных условий для семей. У нас есть комнаты отдыха, веселые игры, традиционные блины, разнообразное питание. В этом году гостей угощали и пловом на улице», — рассказала Светлана Калда.



Праздник начался с традиционного хоровода, а продолжился молодежескими забавами, веселыми играми и конкурсами, которые порадовали взрослых и детей. За участие в конкурсах выдавались так называемые «масленичные деньги» — купоны, которые затем можно было обменять на призы. В этом году было организовано четыре новых конкурса: конкурс частушек (приз — колонка «Алиса»), конкурс масленичных костюмов и семейная эстафета (приз — путевка выходного дня в «Силанд»), «Спортивный папа» (приз — большой медведь). К некоторым конкурсам участники готовились заранее.

«На подготовку к конкурсу семейных народных масленичных костюмов у нас ушло три недели: первая неделя ушла на разработку концепции, вторая — на подготовку и поиск материалов, а третья — на пошив. Нам очень понравился этот конкурс за то, что здесь можно было не только повеселиться, но и проявить в полной мере свою креативность», — поделилась впечатлениями Алина Чанилова, ведущий специалист 3 эксплуатационного района АО «Теплосеть Санкт-Петербурга».



Традиционно праздник закончился общим сбором вокруг горящего чучела Масленицы, где сотрудники символически проводили зиму аплодисментами и поприветствовали наступающую весну.

«Трубы наши очень любим,
Никому не отдадим,
Чиним, чистим их, голубим,
Для потомков сохраним!»

(частушка-победитель от Ирины Литвиненко, ведущего специалиста отдела по подготовке персонала АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»)

«ЭНЕРГОСБЫТ»: ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА СЛУЖБЕ ЭНЕРГЕТИКИ ГОРОДА

В этом году филиал «Энергосбыт» АО «ТЭК СПб» отмечает значимую дату — 25-летний юбилей. История филиала, отвечающего за сбыт тепловой энергии, началась 1 апреля 2001 г. Именно тогда было принято решение о централизации «Энергосбыта» и создании дирекции, а в последующем и филиала. Его история — это рассказ о том, как системный подход, цифровизация и контроль могут трансформировать деятельность компании.

Блок, состоящий из семи управлений и двух центров ответственности, является основополагающим звеном, формирующим доходную часть бюджета компании. Важные задачи по распределению и реализации покупной и вырабатываемой на собственных источниках тепловой энергии решают более 500 специалистов.

Четверть века — это не просто цифра: за эти годы филиал прошел путь от базового расчетного подразделения до современного центра компетенций в сфере энергосбытовой деятельности.

За последние пять лет филиал «Энергосбыт» продемонстрировал впечатляющие результаты в укреплении финансовой дисциплины потребителей и оптимизации бизнес-процессов. Системная работа по ключевым направлениям позволила создать прочный фундамент для дальнейшего развития.

Рассказываем, как филиалу удается добиваться стабильной собираемости платежей, снижать просроченную задолженность, наращивать доходы от штрафных санкций и дополнительных сервисов, а также повышать прозрачность процессов благодаря внедрению цифровых инструментов.



>618 тыс.
прямых договоров

>100%

собираемость
денежных средств



95%

всех потребителей
подключены к АССП*

**120,9 млн
рублей**

дополнительных
финансовых средств
в 2021-2025 гг.



234 тыс.

уведомлений
направлено
должникам

Более 500

специалистов



Одним из главных достижений филиала за последние пять лет стало последовательное снижение просроченной дебиторской задолженности. Все эти годы блок удерживал темпы прироста на минимальном уровне, а по итогам годовых отчетов фиксировал реальное сокращение долгов. Важный показатель успеха — процент собираемости платежей, который стабильно превышает 100%.

С 2021 года внедрена практика досудебного начисления штрафных санкций за просрочку оплаты тепловой энергии. С 2021 по 2025 гг. это принесло компании дополнительно 120,9 млн Р. В 2025 году механизм был усовершенствован: теперь штрафы начисляются и за нарушение сроков оплаты авансовых счетов.

Рекордный рост показало и направление прямых договоров: к концу 2025 года количество лицевого счетов превысило 618 тыс. Благодаря усиленной претензионно-исковой работе процент собираемости достиг 99,8% — максимума за пятилетку.

Важным прорывом стало восстановление непрерывного финансирования субсидий на возмещение разницы в тарифах на тепловую энергию. Благодаря системной работе с Жилищным комитетом с января 2026 года Общество получает субсидии регулярно — впервые с 2013 года.

В 2025 году начато сервисное обслуживание узлов учета тепловой энергии и индивидуальных тепловых пунктов. Это направление позволило создать дополнительный доход для компании.

Это только часть достижений блока. Что впереди? Новые вызовы. Филиал «Энергосбыт» продолжает двигаться в ногу со временем, обеспечивая надежность и финансовую устойчивость компании.

* автоматизированная система сбора показаний по узлам учета тепловой энергии абонентов

ТРАДИЦИИ СКВОЗЬ ДЕСЯТИЛЕТΙΑ

В марте этого года 45-летний юбилей отметил Учебный центр АО «ТЭК СПб». За эти десятилетия менялись поколения, технологии и подходы к работе. Но неизменными остались высокие стандарты, по которым центр готовит кадры для топливно-энергетического комплекса Северной столицы, создавая надежный фундамент для развития отрасли.

Основанный 24 марта 1981 г. приказом ГлавТЭУ, Учебный центр начинал свою деятельность в эпоху расцвета советской энергетики. Тогда перед ним стояла масштабная задача — обеспечить предприятия ТЭК Ленинграда квалифицированными специалистами. За годы работы центр прошел путь от небольшого учебного подразделения до современного образовательного учреждения, оснащенного передовым оборудованием и тренажерными комплексами.

Сегодня Учебный центр АО «ТЭК СПб» — это многопрофильная площадка, где готовят специалистов по десяткам направлений: от котельного оборудования и тепловых сетей до современных систем автоматизации и энергосбережения. Особое внимание уделяется практической подготовке — слушатели работают на тренажерах, максимально приближенных к реальным производственным условиям, а также, на действующих объектах АО «ТЭК СПб».

За 45 лет в центре прошли подготовку и повышение квалификации десятки тысяч специалистов ТЭКа. Только в 2025 году проведено 6216 человеко-курсов для руководителей различного уровня, и 11 752 — для специалистов рабочих профессий.

Огромную работу центр проводит со студентами и школьниками. Цель — привлечь подрастающее поколение в топливно-энергетическую отрасль. Центр взаимодействует с ведущими вузами, проводит экскурсии, участвует в молодежных фестивалях.

Постоянное обновление программ, внедрение цифровых технологий в учебный процесс и тесное взаимодействие с предприятиями отрасли позволяют центру оставаться на передовой энергетического образования. Центр продолжает развиваться, открывая новые направления подготовки и адаптируясь к вызовам времени, сохраняя верность своей миссии — обеспечивать энергетику Санкт-Петербурга высококвалифицированными кадрами.



ХОККЕЙНЫЙ ДРАЙВ: КТО ВЗЯЛ КУБОК В ТУРНИРЕ ТЭКА

На базе «Силандэ» прошел хоккейный турнир, приуроченный ко Дню защитника Отечества. В состязаниях приняли участие Сборная Правительства Санкт-Петербурга, Х-ТЭК, «Ленэнерго» и «Невский пяточок».

В захватывающем финале Сборная Правительства Санкт-Петербурга одержала уверенную победу над «Ленэнерго» со счетом 4:1, завоевав главный кубок. Бронзовая награда досталась команде Х-ТЭК, которая в напряженной серии буллитов обыграла «Невский пяточок». Особого признания удостоился Сергей Зарубин (Х-ТЭК), ставший лучшим защитником турнира.

Вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Кропачев, выступавший в составе Сборной Правительства, в ходе церемонии награждения отметил, что спорт и здоровье — залог побед не только на льду, но и в профессиональной деятельности.



ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА

Х-ТЭК	1:2	СБОРНАЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА
«НЕВСКИЙ ПЯТОЧОК»	2:0	«ЛЕНЭНЕРГО»
«НЕВСКИЙ ПЯТОЧОК»	1:2	Х-ТЭК
СБОРНАЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА	4:1	«ЛЕНЭНЕРГО»



**СТАНИСЛАВ
КЕЛЬБА**
ПОБЕДНЫЙ БУЛЛИТ



**АНАТОЛИЙ
ЕРМАКОВ**
16 СЕЙВОВ

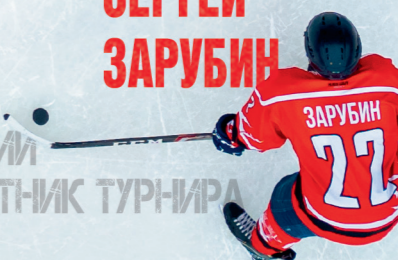
**МИХАИЛ
ЧЕРЕВНИЧЕНКО**
2 ШАЙБЫ



**СЕРГЕЙ
ЗАРУБИН**

ЛУЧШИЙ
ЗАЩИТНИК ТУРНИРА

**АЛЕКСЕЙ
ТРАПЕЗНИКОВ**
КАПИТАН КОМАНДЫ





ТЕПЛО ПО НАСЛЕДСТВУ

Они не спасатели и не супергерои. Но у них своя благородная миссия. Они — спецназ ТЭКа. Днем и ночью, в трескучий мороз и промозглый дождь, спешат туда, где люди остались без тепла. Туда, где нужны слаженность, быстрота, профессионализм и надежность. Семья Егоровых — отец и два сына — слесари по ремонту оборудования тепловых сетей. Вместе трудятся в Цехе аварийно-восстановительных работ (ЦАВР) АО «ТЭК СПб».

Про таких людей, как Игорь Егоров, принято говорить: он сделал себя сам, добился всего честным, терпеливым трудом. Три десятка лет проработал в Цехе аварийно-восстановительных работ, что само по себе говорит о многом. Вырастил двух сыновей, которые разделили его жизненные принципы, стали единомышленниками, пошли по его стопам.

...Впрочем, обо всем по порядку.

«В детстве мечтал стать дальнбойщиком. Хотел путешествовать, увидеть мир. Но в 12 лет остался без родителей. От мечтаний пришлось отказаться. Я решил, что человек, умеющий работать руками, не пропадет. Поступил в училище, выучился на слесаря», — рассказывает Игорь Валентинович.

После училища служил на Северном флоте, на подводной лодке. Когда демобилизовался, в 1987 году, пошел работать слесарем в «Водоканал».

А в 1996 году судьба привела Игоря Егорова туда, где он будет трудиться всю жизнь — в Цех аварийно-восстановительных работ филиала тепловых сетей.

«Все началось с того, что случайно встретил флотского товарища. Он и позвал меня работать в ЦАВР. Мы были молодые, работая сутки через трое, успевали подрабатывать и с палатками в лес ездить. С тех пор многое изменилось в окружающем мире. Но лучшие традиции ЦАВРа сохранились. У нас принято поддерживать друг друга, учить молодых, уважать опытных, подходить к делу ответственно. А к трудностям быстро привыкаешь. Снег, дождь, ветер, кипятик — все неважно, когда делаешь нужное дело», — говорит Игорь Егоров.

Сегодня он — бригадир, в случае необходимости замещает мастера. Его обстоятельность, опыт и самоотдача — гарантия того, что все будет сделано вовремя и на совесть.

В семейной жизни тоже все сложилось. Родились двое сыновей — Артем и Александр. Отец учил их тому, что твердо

«Горжусь своими сыновьями»

знал сам: надо доводить любое дело до конца, найти себе дело по душе, которое будет приносить не только кусок хлеба, но и моральное удовлетворение.

Повзрослевшие сыновья не сразу пошли по стопам отца. Каждый хотел найти свой путь. Но пример убедил их, что надежная, востребованная профессия — это возможность реализовать себя, состояться в жизни.

«Я 13 лет работал за компьютером, в офисе. Но не чувствовал себя удовлетворенным результатами своего труда. И в конце концов понял: отец прав. Нужно работать руками. В ТЭКе я могу построить стабильное будущее для своей семьи, развиваться. Нас мотивируют повышать квалификацию, двигаться по карьерной лестнице», — говорит Артем Егоров, который пришел в ЦАВР два года назад, быстро влился в коллектив, проявил себя как инициативный, энергичный, ответственный сотрудник.

Его младший брат Александр работает слесарем ЦАВРа уже четыре года, завоевал уважение товарищей и руководства, стал

настоящим профи. Коллеги ценят его не только за профессионализм, но и за позитивный настрой, готовность прийти на выручку.

«Мы выезжаем на самые сложные дефекты, работаем с трубами большого диаметра. На нас особая ответственность. Ведь мы возвращаем людям тепло. И мне это нравится. Мне интересно, я развиваюсь, чувствую себя нужным. Чего еще желать от работы?» — считает он.

Пожалуй, каждому родителю радостно, когда дети перенимают его жизненные ценности, прислушиваются к советам, доверяют опыту, даже разделяют увлечения. И в этом смысле Игорь Егоров — счастливый отец. Сыновьям достались его обстоятельность, упорство, уважение к труду. Артем и Александр, как и их отец, могут сделать все по дому своими руками, любят рыбалку, и даже чувство юмора — их семейная черта.

Сегодня у сыновей свои семьи. Артем подарил Игорю Валентиновичу внука Даниила, в котором дед души не чает. В семье принято вместе отмечать праздники и дни рождения, ездить друг к другу в гости, сообща принимать важные решения.

«Возможно, это прозвучит нескромно, но скажу: горжусь своими сыновьями. Они выросли хорошими людьми», — говорит глава семейства. И эти слова из уст человека, прожившего непростую трудовую жизнь, дорогого стоят.

Общий стаж семьи Егоровых — более 30 лет



Александр, младший сын. Работает четыре года. Завоевал уважение среди коллег как настоящий специалист

Собор — одна из доминант Санкт-Петербурга и второе по высоте здание после Петропавловского собора



ОСОБЫЙ КЛИМАТ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ИСТОРИИ

Рассказываем, как энергетики помогли сохранить величество и красоту Исаакиевского собора на протяжении многих лет. О шедеврах мировой архитектуры, которыми гордится Петербург, инновационных решениях и разрушительном ландшафте — в теплом очерке с историческим акцентом.

Балтика. Низкое серое небо. Пронизывающий ветер. Неизвестный путешественник в давние времена назвал устье Невы самым мокрым местом Европы. Мы не можем с ним не согласиться, ведь непростой климат оказал огромное влияние на особенности зодчества и принципы отопления не только жилых домов, но и духовных символов Санкт-Петербурга.

Исаакиевский собор — неотъемлемая часть архитектурного облика Северной столицы. Для его возведения установили сверхпрочный фундамент из гранитных плит, лежащих на сосновых сваях. Фасад собора с четырех сторон обрамили портиками с монолитными гранитными колоннами. Но спустя два года после начала строительства стало понятно: величайшее строение может погубить сырость. Гидравлическая известь, дважды поднятый уровень пола и установка печей из кирпича — решения, которые не принесли желаемого результата.

Единственный выход — отопление.

Первый раз в первый класс

Огюст Монферран, архитектор собора, был против установки системы теплоснабжения, ведь большинство церквей в России не отапливались. Он был уверен, что жар от печи притянет холодный воздух снаружи, и верхняя часть здания отсыреет. Как результат — живопись, мрамор, лепной орнамент и позолота разрушатся. Поэтому потребовалось решение от Комиссии.

Комиссия с решением не спешила. В январе 1843 года она получила предложение от инженера Николая Аммосова. Он полагал, что для отопления Исаакиевского собора нужно использовать 16 пневматических печей. Это предложение Монферран категорически отклонил, опасаясь, что придется «избороздить» все стены, а белый итальянский мрамор пожелтеет из-за дымовых труб.

Следующий вариант: 16 духовых печей или калориферов. Такой способ отопления автор проекта собора считал самым безопасным для своего творения — печи не требовали никаких переделок в здании. В сентябре 1843 года образцовая печь в подземных галереях была готова. Для поглощения сырости в верхней части здания установили еще 20 обогревателей из глиняно-гончарных труб.

Вопрос отопления закрыт?

Выяснилось, что проведенные ранее в подземных галереях дымовые трубы не пригодны к использованию. Пришлось не только прокладывать новые, но и менять форму и количество печей. Только в 1845 году Комиссия утвердила установку 24 печей новой формы.

И лет спустя...

Со временем, впрочем, произошло то, чего опасался Монферран, — во время больших богослужений, весной в оттепель и в жаркое время летом влага оседала в верхней части здания, разрушая живопись, мрамор и позолоту. Зимой через открывающиеся двери поток холодного воздуха попадал в собор, влага превращалась в иней, порой убранство собора покрывал лед, который падал при потеплении.

В 1858 году 40-летнее строительство храма было, наконец, завершено, собор освятили, а вопрос отопления так и не был решен. Инженеры Войницкий, Дершао и Крель единодушно заверили: причина гибели живописи — «весьма дурная система отопления». При обследовании собора выяснилось, что количество посетителей влияет на изменения температуры и влажности в храме.

Температура на высоте человеческого роста составляла 11–12 градусов, в куполе — 3 градуса. К концу богослужения температура поднималась до 15 градусов, а также сильно колебалась влажность в зависимости от количества присутствующего народа.

Но, несмотря на важность вопроса сохранения живописи, состояние которой становилось с каждым годом все хуже и хуже, проект вентиляции и отопления был рассмотрен лишь в 1873 году. Инспектор собора Штром утверждал, что можно обойтись без дорогостоящих проектов, улучшив существующие печи и заменив несколько старых.

С мертвой точки

Вопрос сдвинулся после образования ТЭУ Ленгорисполкома, правопреемником которого стало АО «ТЭК СПб». Управление создавалось «в целях улучшения руководства отдельными отраслями городского хозяйства». В те годы оно подчинило себе тресты «Ленгаз» и «Ленгортоп» и взяло на себя функцию контроля и наблюдения за «Ленэнерго» (в составе последнего работало Управление «Теплосеть», которое спустя 20 лет полностью возьмет на себя вопрос отопления Исаакия).

Наконец, в 1941 году при участии профессора Бориса Аше был составлен проект воздушного, совмещенного с вентиляцией, отопления здания.

Подача подогретого воздуха в нижнюю часть: через 14 душиков, сообщенных каналами с приточными камерами, расположенными в подвале.

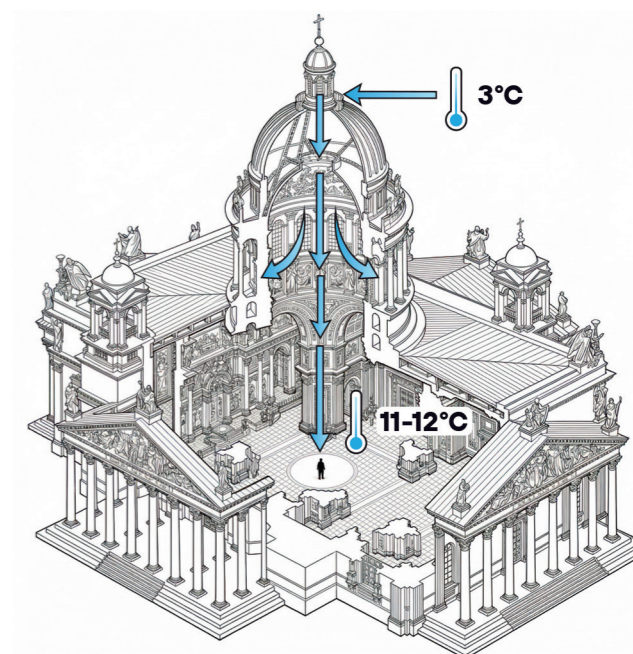
Отопление верхней части: посредством калориферных установок, размещенных на северной и южной галереях — по три на каждой, на высоте 23 метров от пола собора.

Рециркуляция воздуха: через четыре новых отверстия в полу, а также через два отверстия у северной и южной частей стен.

Вытяжка: планировалась через фонарик — самую верхнюю часть здания, на которой установлен главный крест.

Впрочем, воплотить этот проект в жизнь было не суждено — началась Великая Отечественная война, которая вынудила энергетические компании, контролируемые ТЭУ, изменить приоритеты.

Количество посетителей влияло на изменения температуры и влажности в храме



Микроклимат памятника архитектуры

Во время войны собор пострадал не только от бомбежек и артобстрелов, но и от холода и сырости — всю блокаду храм стоял без отопления. В 1953 году был создан новый проект. По нему теплый воздух должен был поступать в нижнюю часть храма через десять панелей с решетками, установленных под шестью окнами и посередине северной и южной стен здания, и через 14 существующих душников, которые сообщались внутрстенными каналами с приточными камерами в подвале. В перекрытии подвала для рециркуляции воздуха планировалось устроить 20 отверстий с бронзовыми решетками и поддонами из листовой оцинкованной стали, а в самом подвале установить десять вентиляционных камер, как рециркуляционных, так и приточных.

Обустройство систем отопления и вентиляции по этому плану проводилось в несколько этапов и завершилось в 1958 году.

С этого времени до начала новых работ прошло более 50 лет.

Новые требования к комфорту

Система начала 1950-х годов не обеспечивала комфортных условий нахождения людей в соборе, а также не соответствовала требованиям XXI века с точки зрения сохранения культурных ценностей.

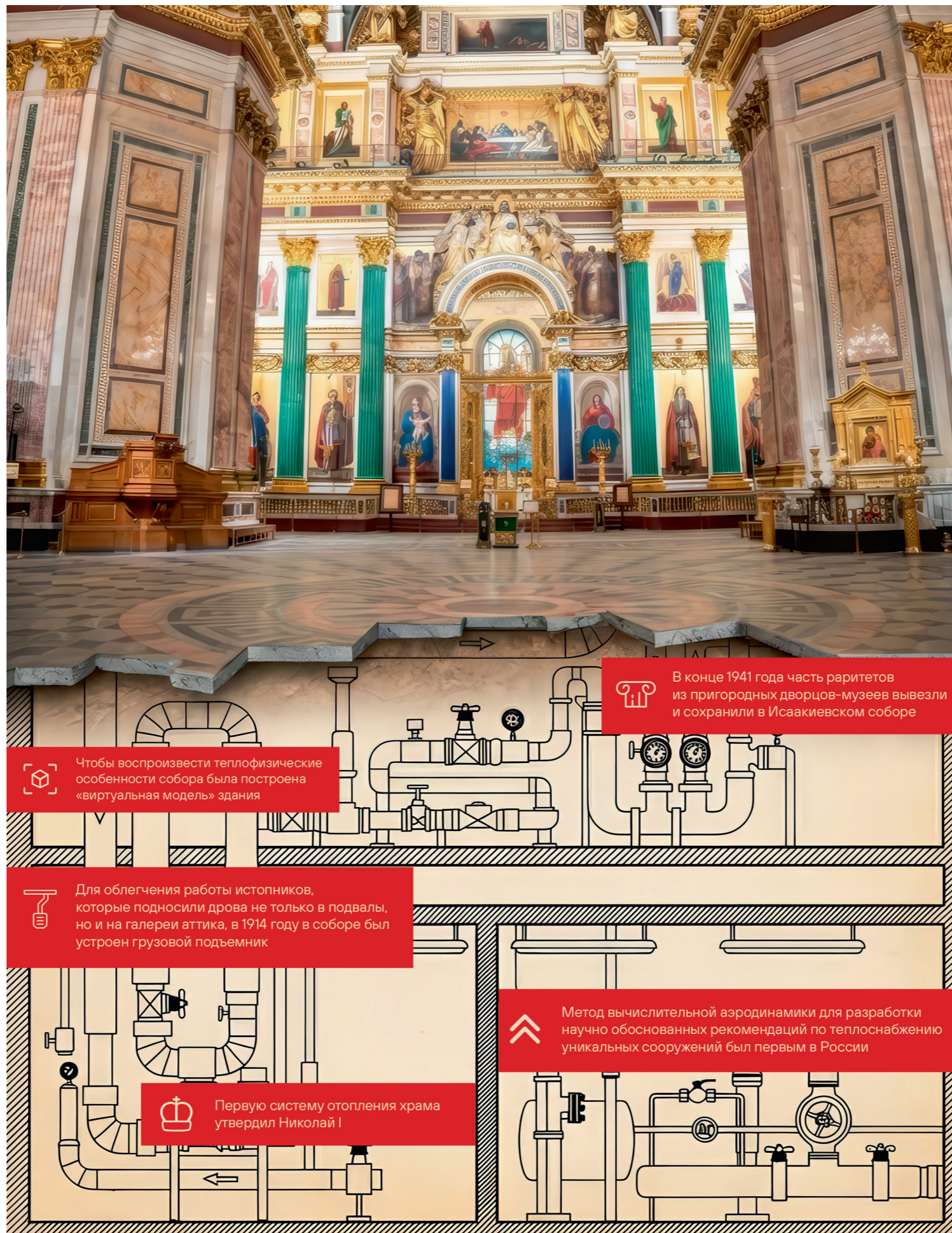
С начала строительства Исаакия должно было пройти почти 200 лет, чтобы ученые, наконец, смогли найти эффективный способ отапливать собор и защитить шедевры внутри него от сырости. Специалисты Санкт-Петербургского государственного политехнического университета первыми в стране использовали метод вычислительной аэродинамики, чтобы дать научно обоснованные рекомендации по теплоснабжению сооружения Монферрана. Сегодня в соборе действует воздушная система отопления, а микроклимат внутри храма регулируется с помощью специальных датчиков, которые позволяют следить за температурой и влажностью.

История Исаакиевского собора — это не просто череда инженерных решений, проектов и переделок. Это история бережного отношения к наследию, в котором наука, энергия и архитектура соединились ради одной цели — сохранить искусство.

Балтика по-прежнему приносит в город сырость и ветер. Климат не стал мягче, но изменилось главное — подход человека. От первых печей и сомнений Огюста Монферрана до цифрового моделирования воздушных потоков прошли десятилетия поисков, ошибок и открытий. Каждый этап становился шагом к пониманию: величие храма зависит не только от гранитных колонн и золотого купола, но и от невидимого глазу микроклимата, который создается руками энергетиков.

В статье использованы материалы, предоставленные администрацией Исаакиевского собора: Яковлев В.О. «Музеефикация культовых зданий в контексте исторических событий»; Тимохович С.Я. «Отдел вентиляции церквей»; Голованова А.В. «Реставрация памятников культурного наследия как путь сохранения исторической памяти».

Графические рисунки не являются достоверным изображением инженерных коммуникаций храма

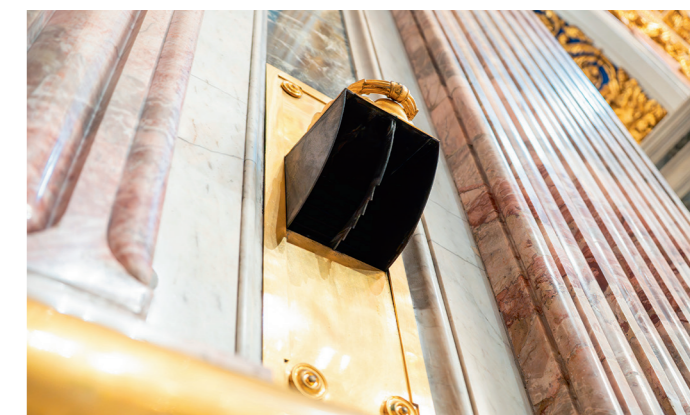


В Исаакиевском соборе находится 61 мозаичное панно, общая площадь которых превышает 500 м²

Вентиляционные решетки в полу, через которые идет теплый воздух



Душники (заслонки) на выходе вентиляционных каналов в помещении



Индивидуальный тепловой пункт в подвале



Чтобы воспроизвести теплофизические особенности собора была построена «виртуальная модель» здания

В конце 1941 года часть раритетов из пригородных дворцов-музеев вывезли и сохранили в Исаакиевском соборе

Для облегчения работы истопников, которые подносили дрова не только в подвалы, но и на галереи аттика, в 1914 году в соборе был устроен грузовой подъемник

Метод вычислительной аэродинамики для разработки научно обоснованных рекомендаций по теплоснабжению уникальных сооружений был первым в России

Первую систему отопления храма утвердил Николай I

КАЛЕНДАРЬ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ – 2026

ТЭК
ТЕПЛОСЕТЬ 95
САНАКТ-ПЕТЕРБУРГА ЛЕТ

ДАРТС

21 января
ул. Оптиков, д. 6 спортивный зал

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

18 февраля
ул. Оптиков, д. 6, спортивный зал

ЛЫЖИ

27 февраля – 1 марта
база отдыха «Силандэ»

ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР «КУБОК ПРОФСОЮЗА»

14 марта
база отдыха «Силандэ»

ШАШКИ

18 марта
ул. Оптиков, д. 6 Н, АБК 2

ШАШКИ

18 марта
ул. Оптиков, д. 6 Н, АБК 2

СТРЕЛЬБА ОТБОРОЧНЫЕ ТУРНИРЫ

25 марта
тир «Динамо», пр. Динамо, д. 44
ПОСММ, ФТС, «Энергосбыт»,
Аппарат управления

1 апреля
тир «Динамо», пр. Динамо, д. 44
ФЗИ

ХОЧЕШЬ ЗАНИМАТЬСЯ СПОРТОМ И УЧАСТВОВАТЬ В СПАРТАКИАДЕ ТЭКА? ЭТО ПРОСТО!

НУЖНО СВЯЗАТЬСЯ СО СПОРТИВНЫМ ОРГАНИЗАТОРОМ СВОЕГО ФИЛИАЛА



СТРЕЛЬБА СОРЕВНОВАНИЯ

8 апреля
тир «Динамо», пр. Динамо, д. 44

ШАХМАТЫ

15 апреля
ул. Оптиков, д. 6 Н, АБК 2

ПЛАВАНИЕ

20 – 26 апреля
бассейн «Динамо», пр. Динамо д. 44

ТУРИСТСКИЙ СЛЕТ

15 – 17 мая
база отдыха «Силандэ»

ГОРОДОШНЫЙ СПОРТ

28 мая
городские площадки
Петропавловской крепости

ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

18 – 20 сентября
база отдыха «Силандэ»

«ПАПА, МАМА, Я – СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ» И СЕМЕЙНЫЕ СТАРТЫ «Я+1»

18 – 20 сентября
база отдыха «Силандэ»

ВОЛЕЙБОЛ (МУЖЧИНЫ)

18 – 20 сентября
база отдыха «Силандэ»

ВОЛЕЙБОЛ (ЖЕНЩИНЫ)

25 – 27 сентября
база отдыха «Силандэ»

ФУТБОЛ

25 – 27 сентября
база отдыха «Силандэ»

НАГРАЖДЕНИЕ ПРИЗЕРОВ СПАРТАКИАДЫ
первая половина декабря,
база отдыха «Силандэ»

«ТЕПЛОСЕТЬ» Калда Светлана Павловна тел.: +7 (921) 424-68-35	«Силандэ» Абросимова Светлана Анатольевна тел.: +7 (965) 777-23-51	
АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ Блохтина Алиса Андреевна тел.: 494-87-41 (внут. 2466)	ФЗИ Лахтионова Екатерина Александровна тел.: +7 (911) 937-09-63 Храмцова Вероника Юрьевна тел.: +7 (904) 513-71-80	
«ЭНЕРГОСБЫТ» Мишуревич Марьяна Константиновна тел.: 601-93-05 (внут. 6305)	ФТС Федулова Ольга Валерьевна тел.: +7 (981) 104-76-46	ПОСММ Шиханова Вера Игоревна тел.: +7 (921) 655-11-25

ТЭК И «ТЕПЛОСЕТЬ» – В ОДИН КЛИК!

ВСЕ ВАЖНЫЕ НОВОСТИ, ПРОЕКТЫ И СОБЫТИЯ — В НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ. ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ!



P.S. Не дайте теплу остаться без вашего внимания!
Оно тоже хочет в тренды...

№ 1 (300) 2026

Корпоративный журнал
«ФОРМУЛА ТЕПЛА»

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР

Софья Андреева

ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР

Екатерина Юрченкова

ОТВЕТСТВЕННЫЕ РЕДАКТОРЫ

Софья Башлыкова
Зарифа Борлакова
Ирина Кузнецова
Александра Мирер
Андрей Пастухов
Алина Самсонова

ДИЗАЙН МАКЕТА

Екатерина Грузинская
Арина Шумилова

ФОТО

Антон Белых
Данила Зырянов
Алена Старкова

ТЕЛЕФОН: (812) 494-84-94

E-MAIL: press@aotek.spb.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 190031,
Санкт-Петербург, Малая Морская
ул., д. 12

НОМЕР ПОДПИСАН В ПЕЧАТЬ:

13.03.2026

ТИРАЖ: 3000 экземпляров

ЖУРНАЛ ОТПЕЧАТАН:

ООО «ВИННЕР»

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО



Средство массовой информации
зарегистрировано Северо-Западным
окружным межрегиональным
территориальным управлением
Министерства по делам печати,
телерадиовещания и средств
массовой коммуникации РФ.

Свидетельство регистрации
ПИ № ТУ78-02368 от 18.04.2025