



Акционерное общество
«Топливо-энергетический комплекс
Санкт-Петербурга» (АО «ТЭК СПб»)

П Р И К А З

04.06.2025 № 343

Санкт-Петербург

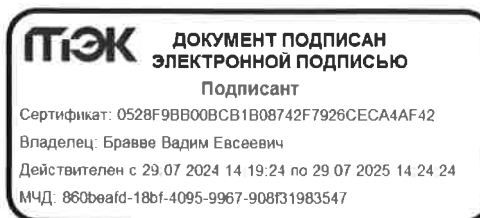
Об утверждении Положения об
антикоррупционной политике АО
«ТЭК СПб»

В целях реализации Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции», предупреждения коррупционных правонарушений, организации выявления и устранения причин, порождающих коррупцию, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, участия в пределах своих полномочий в реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Акционерном обществе «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» (далее – АО «ТЭК СПб»), в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике АО «ТЭК СПб» в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Считать утратившим силу приказ ГУП «ТЭК СПб» от 03.05.2017 №277 «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике ГУП «ТЭК СПб» с даты издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



В.Е.Бравве

**Положение об Антикоррупционной политике
Акционерного общества
«Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга»
(далее – АО «ТЭК СПб»)**

Оглавление

1. Общие положения.
2. Термины и определения.
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества.
4. Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.
5. Определение подразделения, должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.
6. Реализация антикоррупционной политики в Обществе.
7. Профилактика коррупции.
8. Конфликт интересов.
9. Обучение работников по вопросам профилактики, противодействия коррупции, ответственности за коррупционные нарушения.
10. Внутренний контроль.
11. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика АО «ТЭК СПб» (далее — Политика) является основополагающим документом АО «ТЭК СПб» (далее — Общество) в области предупреждения и противодействия коррупции.

Антикоррупционная политика АО «ТЭК СПб» разработана в целях повышения эффективности управления рисками в рамках системы антикоррупционного контроля в соответствии с Политикой управления рисками АО «ТЭК СПб».

Антикоррупционная политика АО «ТЭК СПб» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, снижение коррупционных и репутационных рисков, а также рисков применения к Обществу и его работникам мер административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80;
- иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества.

В настоящем Положении приведены ссылки на нормативные документы в действующей редакции на момент утверждения настоящего документа. При обращении к документам, на которые приведены недатированные ссылки в настоящем Положении, следует использовать действующие на момент обращения редакции документов.

1.3. Целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, акционеров Общества и его работников.

1.4. Задачами утверждения Положения являются:

- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;

- создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе;
- формирование у акционеров, инвесторов, контрагентов, членов органов управления, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Основные меры по предупреждению коррупции:

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Общества;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- определение подразделения, ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений и реализацию антикоррупционной политики, как в Обществе, так и в структурных подразделениях Общества;
- сотрудничество Общества с правоохранительными органами;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.5. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей Политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Общества работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

2. Термины и определения

В настоящей Политике используются нижеприведенные термины и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация (Общество) - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение,

ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

1. **Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. **Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. **Принцип открытости.** Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции

4.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски. Рассмотрение, согласование и

мониторинг сделок, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Общества.

4.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

4.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей Общества.

4.2.2. Консультирование работников Общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

4.2.3. Обеспечение методологической поддержки работников Общества по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

4.2.4. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:

4.2.4.1. Информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений.

4.2.4.2. Информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений.

4.2.4.3. Защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.

4.2.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества.

4.2.6. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

4.2.7. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг.

4.2.8. Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

4.2.9. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

4.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве/судебной практике по делам, связанным с коррупцией.

4.4. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов Общества по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Обществе.

5. Определение подразделения, должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

5.1. В Обществе контроль за противодействием коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности,

организационной структуры, материальных ресурсов осуществляет руководитель Общества.

5.2. Ответственными лицами за реализацию антикоррупционной политики в АО «ТЭК СПб» являются:

- заместитель генерального директора по режиму и безопасности;
- начальник департамента по безопасности;
- комиссия по противодействию коррупции в АО «ТЭК СПб»;
- ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях.

5.3. Ответственным подразделением за реализацию антикоррупционной политики в АО «ТЭК СПб», разработку, подготовку и внедрение мероприятий, локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции в Обществе, является департамент по безопасности.

6. Реализация антикоррупционной политики в Обществе

6.1. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- с целью доведения до руководителя Общества и принятия мер незамедлительно информировать непосредственного руководителя и департамент по безопасности о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- с целью доведения до руководителя Общества и принятия мер незамедлительно информировать непосредственного руководителя и департамент по безопасности о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Общество, включены обязанности, направленные на предупреждение коррупции; в трудовые договоры, заключаемые с заместителями генерального директора и главным бухгалтером, включены положения о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в Обществе (по направлениям деятельности).

6.3. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре

работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Профилактика коррупции

7.1. В Обществе проводится информирование работников об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также о положениях и требованиях настоящей Политики.

7.2. Общество информирует всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документах Общества.

7.3. Общество требует от своих работников соблюдения Политики, информируя их о задачах, принципах и направлениях деятельности по противодействию коррупции.

7.4. Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий других работников, контрагентов или иных лиц, несоответствующих принципам Политики, обязан сообщить об этом непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за профилактику коррупционных или иных правонарушений, которые, при необходимости, предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

7.5. Перечень реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения) устанавливается в соответствии с планами противодействия коррупции в АО «ТЭК СПб» и настоящим положением.

8. Конфликт интересов

8.1. Работники в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Общество берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация подлежит тщательной проверке комиссией по противодействию коррупции в АО «ТЭК СПб» с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.3. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- увольнение работника из Общества по инициативе самого работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.4. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.5. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный руководитель работника, начальник департамента по безопасности, заместитель генерального директора по режиму и безопасности. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

9. Обучение работников по вопросам профилактики, противодействия коррупции, ответственности за коррупционные нарушения

9.1. В Обществе организовано антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в АО «ТЭК СПб».

9.2. Применяются следующие виды обучения:

- при трудоустройстве в Общество до граждан под подпись доводятся требования «Кодекса этики и служебного поведения работников АО «ТЭК СПб» и информация об ответственности за коррупционные нарушения;
- организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях Общества по вопросам организации работы по противодействию коррупции в АО «ТЭК СПб» и применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции;
- обучение в специализированных организациях по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по направлению противодействия коррупции.

10. Внутренний контроль

10.1. Организация внутреннего контроля осуществляется в соответствии с действующими локально-нормативными актами, регламентирующими функционирование Системы внутреннего контроля и управления рисками и обеспечивающими реализацию Политики управления рисками в Обществе.

10.2. Внутренний контроль проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в Обществе, Система внутреннего контроля способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

10.3. Основной целью внутреннего контроля является выявление и/или предотвращение отклонений от установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества правил и процедур, влекущих искажение данных учета, бухгалтерской, налоговой и иной отчетности.

11. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

11.1 При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников Общества за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

11.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

11.3. Руководители и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

Общество проводит проверки по установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

